



順天建設

SWEETEN REAL ESTATE DEVELOPMENT

永續報告書

2023

CONTENTS

目錄

關於本報告書	2	3. 低碳循環 緩減衝擊	環境	77
董事長的話	4	3.1 能資源管理		78
獲獎肯定	7	3.2 工程環境管理		82
SDGs 永續發展目標	8	3.3 氣候變遷因應		88
利害關係人溝通與重大主題分析	10			
		4. 職場關懷 友善多元	社會	94
1. 誠信透明 盡責治理	經濟	22		
1.1 組織概況	23	4.1 友善職場		95
1.2 公司治理	30	4.2 人才發展		103
1.3 誠信經營	45	4.3 員工溝通		104
1.4 風險管理	46	4.4 職場安全		105
1.5 資訊安全	49			
		5. 在地關懷 青年培育	社會	108
2. 新創突破 品牌價值	經濟	53		
2.1 施工品質管理	54	5.1 社區公益		109
2.2 新創技術	59	5.2 順天文教基金會		114
2.3 客戶價值	65			
2.4 永續供應鏈	76	附錄 - GRI 準則索引		118
		附錄 - TCFD 建議揭露對照表		125
		附錄 - 氣候相關資訊執行情形		126

關於本報告書

本報告書為順天建設股份有限公司（以下簡稱順天建設）第二本永續報告書（下稱本報告書），我們致力於向所有利害關係人展示順天在環境、社會和治理（ESG）三大領域的承諾與成就。順天建設將持續強化與利害關係人的溝通，積極回應他們的期望與需求，並透過每年發布的永續報告書揭露我們過往一年在永續路上的努力，我們相信，持續的交流與改進，順天建設能夠更好地實現永續發展目標，並為所有利害關係人創造更大的價值。

報告邊界

本報告書揭露之資料，涵蓋 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，內含各利害關係人回饋之關切議題以及公司治理、環境永續與社會承諾等各項成效，報告邊界設定以順天建設為主體，不含子公司營運數據。部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。財務數據與公司個體財報揭露數據一致。順天建設於 2023 年間未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。本報告書各主題若有資訊重編處，將於該段落註記。

報告書撰寫原則

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, 下稱 GRI）發布之永續性報導準則 2021 年版（GRI Universal Standards 2021, GRI 通用準則 2021 年版）撰寫，同時符合臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引供利害關係人參照。

報告書資訊品質

本報告書中的資料與數據係由各部門同仁負責蒐集和整理，經部門主管初步審核後，提交至報告書工作小組進行確認。此外，我們亦委託外部專業顧問團隊提供修改建議。所有數據與資料確定完整無誤後，由各部門主管分層審閱，最終經由董事長核定發行。

報告發行時間

每年發行 ESG 永續報告書，完整報告書之電子檔可於順天建設官網下載。

順天建設官網：<http://www.sweeten.com.tw/>

本次發布日期：2024 年 8 月。

下次發布日期：2025 年 8 月。

聯絡資訊

公司地址：台中市西屯區文心路二段 201 號 3 樓

ESG 專區：<http://www.sweeten.com.tw/interested-parties/>

聯繫人：楊健村

聯繫人電子信箱：sweeten@sweeten.com.tw

電話：04-22595777 分機 1801

董事長的話

順天建設創立至今已邁入第 37 年，以建設業為主體所興建的住商社區建案超過 80 案。自創立以來即以深耕中部地區住宅市場為基礎，近年亦涉足台北都會區等具發展條件市場。創立以來一直以「專業用心，永續服務」的精神，為客戶提供最優質、全方位的服務，落實公司「起好厝、結好緣」高品質的建築產品及售後服務的經營理念。在住宅市場之外，自 2011 年起在台中市新市政中心向教育部學產基金承租土地興建「順天經貿廣場」，奠定了營運團隊在商辦與商場規劃營運的基礎，建立多角化經營的品牌形象與穩定的獲利來源。2019 年度由子公司「順天環匯企業」持有並營運「順天環匯」酒店及酒店式公寓，以國際軟硬體規格跨足旅宿產業，擴展商用不動產經營的經驗。近年來，亦積極參與了公辦工業區的規劃與開發，在台中神崗豐洲工業園區、彰化社頭織襪產業園區、雲林科技工業區石榴班區、台南科技工業區 4-2 期等累積相關經驗，拓展住宅以外的各種不動產領域及業態。

然而，在環境永續的世界潮流中，台灣也在「氣候變遷因應法」中立法宣示於 2050 年達到淨零排放，環境永續成為產業的重要課題。順天建設本於「順天應人」企業精神，在設計規劃上以「節能減碳」道法天地自然，以「起好厝、結好緣」的理念，在空間規劃與客戶服務上，體現以客為尊的服務精神，以提供永續環境、永續服務的幸福生活場域，回應客戶的託付。以完善的公共設施因應共享共好的永續環境、永續社區課題。設計規劃上將生態、節能、減廢、低碳四大永續發展面向，具體落實在完工的「順天景美」、「順天謙華」皆取得綠建築銀級候選證書及綠建築銀級標章，陸續也在「KING'S ROAD」及台北市信義區雅祥段「兒童福利中心 A1 基地都市更新事業」等案，取得綠建築銀級候選證書，未來完工後將朝向銀級綠建築標章的落實。更進一步在台北市信義區雅祥段「兒童福利中心 A1 基地都市更新事業」以及台中市「順天蘊華」等二案，規劃申請黃金級、銀級的智慧建築候選證書跟智慧建築標章。自 2022 年起亦開始導入建築資訊模型 (BIM)，以建築資訊化建立智慧建築數位化條件，包括營建及使用管理的應用基礎。屬臨時建築的銷售接待中心，自「順天蘊華」案起，也將屋頂灑水降溫設備納入標準規劃以降低建築外殼能耗。氣候風險因子在企業經營上的盤點與因應，包括建築相關法規，建築能效等級適用納入期程，能源材料與設備之導入，極端氣候因應，碳稅與綠色通膨之影響，金融環境與消費市場對企業經營在極端氣候風險之因應對策與揭露之要求等，亦為新年度的環境課題。

無論是辦公場所或是銷售建案，綠色能源如太陽能光電板的架設、電梯動力回收、公共空間節電設施，中水回收澆灌、當層排氣等抗菌規劃，PM2.5 等即外氣清風機的設置，以及各項門禁車道自動化設備引入等各面向落實氣候風險因應與環保節能。

作為公開發行的上市公司，順天建設在社會責任的面向，除了以「營造優質的生活環境，共創美好的幸福人生」作為使命，來面向組織內、外部團體或個人，包括員工、股東、投資人、政府機關、顧客、供應商、社會大眾等。持續性的社會回饋，首以順天建設所在之「順天經貿廣場」，土地即為向教育部學產基金承租，其租金作為補助中低收入學生各項費用，以及清寒學生獎、助學金之來源。另設立並持續捐款運作財團法人順天文教基金會，以轄下的「THE 201 ART 順天建築文化藝術中心」作為體現順天建設對環境、設計與藝術創意的觀點，以及對本土中生代藝術家的關懷。透過自行策展將 THE 201 ART 成為順天原創觀念的孵化器，藉此面對消費者乃至於社會大眾，體現品牌形象與對三度空間美學、都市與社區生活和設計創意的執著，以及探索當代視覺傳播的各種可能性。此外，對於台中市文教基金會、台中市建築文化教育基金會、本地空間專業相關系所，持續性的贊助支持研發與產學合作。並積極參與當地（台中市、台北市與新北市）不動產開發商業同業公會的運作，以善盡企業公民責任。其他諸如透過順天環匯酒店邀請「一粒麥課輔班」參加耶誕感恩餐會，並透過「球芽基金」，關懷偏鄉兒童，資助棒球的基層養成教育。市政建設的部分，原縣轄區第一個都市更新案「順天豐華」，透過都市更新程序結合所在之潭子大豐里辦公處與社區組織，成功喚起原社區住戶對地方與品牌的認同，代表地方發展歷史的摘星山莊建築之美也成為新社區「順天豐華」的建築元素，並捐贈引入綠色運具 YouBike 設置「順天豐華站」以落實低碳生活在社區回家的最後一哩路，都市更新程序完整融合了新舊社區的文化社會涵構，「順天豐華」成為最佳的典範。台中市復康巴士的捐贈，也可見順天建設的積極參與。所在個案對基地周邊人行道路認養，太平「順天縵華」、「順天蘊華」、「順天天璞」、「順天天玥」案周邊未徵收開闢都市計劃道路自行取得並興闢作公眾通行使用等。城市行銷的部分，歷年的台中燈會、台中洲際棒球場的國際賽事宣傳，皆以企業公民一分子的角色，支持台中的城市行銷。太平「順天縵華」則以在地職人地方創生的觀點，強化在地社區自我認同來行銷地方。近年亦將數位創新引入客戶服務，舉凡工地自主檢查、客戶服務、房屋檢驗及修繕、交屋驗屋等皆以 APP 方式數位化及行動化。此外，兩性平權的面向上，順天建設女性員工佔全體員工 65%，在「職場性別友善」的面向上，亦充份落實企業社會責任。

在公司治理的層面，順天建設在 1997 年 12 月即獲得 ISO 9002 認證，1998 年導入全面品質管理 (TQM)，獲頒優良建商識別標誌。2000 年完成股票上櫃，2003 年通過 ISO9001:2000 年版之改版認證。2004 年 11 月公司股票獲准轉為上市，為中台灣第一家。2010 年完成 ISO9001：2008 年改版認證。各項重大訊息、關係人交易揭露等，皆依主管機關規定辦理。董事會已於 2011 年設立薪資報酬委員會，2016 年引進獨立董事，2019 年設置審計委員會，以強化公司治理。在公司章程之下，因應經營需求建立各項工作規章與稽核制度，內部稽核主管每月提送稽核報告，定期於審計委員會向獨立董事報告稽核計畫執行情形。會計師每年至少一次參加審計委員會，就其查核結果向獨立董事報告，以完善公司治理建立內、外穩健的夥伴關係。董事會與各委員會運作情形，推動永續發展執行情形，溫室氣體盤查，溫室氣體減量目標與行動計畫，履行誠信經營情形等，皆於年報中公開揭露相關資訊。順天建設於 2018 年依薪資所得，於上市櫃建商中獲得幸福企業冠軍的美譽，「共好、共享」也是順天對員工的承諾，也藉此將幸福企業的企業社會責任，納入公司治理的一環！

經營邁入 37 年的順天，已邁向品牌與永續經營之路！除了持續在產品規劃與設計上掌握最新的觀念，落實於空間、建材設備上，以大器公設所代表幸福生活場域來快速因應、創造新的市場需求。以求新求變，提升產品價值與品牌形象，主導、定義及區隔市場。以數位與設計創新精準行銷目標市場，以永續服務回饋消費者選擇順天的託付與期待，突破市場的變局。並以中部地區住宅市場為基礎，涉足北部等其他具發展條件之都會區市場，並跨入商用不動產開發與經營、工業區開發，完整不動產業的經營範疇。並藉 ESG 企業永續報告書的編製，以及溫室氣體盤查的導入，盤點企業永續經營各項指標並作揭露，規劃未來在 SDGs (Sustainable Development Goals) 的發展目標，以因應永續指標在經營、金融、財務、營建與客戶服務等各項領域的未來發展趨勢，因應碳權、碳費至碳稅，以及綠色金融落實在投資、融資所帶來的挑戰和機會。在順天建設於不動產業中、長期的營運與發展中，致力於建築興建過程、交易及持有或經營的各生命週期導入可持續發展的永續概念，因應為了達成 2050 淨零轉型的環境目標，各項可能的氣候行動與經濟手段，所產生對產業經營的衝擊預作佈局。

董事長

柯興樹

獲獎肯定

順天景美綠建築標章 - 銀級



KING'S ROAD 候選綠建築標章 - 銀級



台中樂居金獎 (社區綠化人氣獎)

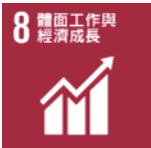


SDGs 永續發展目標

順天建設始終堅信，聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，SDGs）與公司自身的永續發展目標密不可分，且能相互促進。作為一家具備高度社會責任感的企業，我們深知 SDGs 的重要性，並將其作為我們在環境、社會及經濟層面實現可持續發展的核心指導原則。

順天建設承諾，在公司營運的各個環節中全面融入 SDGs，以確保我們的產品與服務能對全球永續發展做出貢獻。我們積極參與全球行動，致力於應對氣候變遷、保護生態系統、實現資源合理利用和減少浪費，並且採取多項措施來減少碳排放，提升能源使用效率。

SDGs	細項目標	順天建設回應
	4.5 消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	公司在申請及安排教育訓練方面，對所有同仁一視同仁，不會因性別、種族或年齡而有所歧視。
	5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.2 消除公開及私人場合中對婦女的各種形式的暴力，包括人口走私、性侵犯，以及其他各種形式的剝削。	1. 員工的任用、薪資、考核及升遷均不以性別為考量因素。 2. 制定性騷擾防治措施，以及相關申訴和懲戒辦法。

SDGs	細項目標	順天建設回應
	8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。	1. 薪資核發依公司章程辦理，相同職務及年資的員工薪酬計算一致，皆採同工同酬的理念。 2. 公司禁止使用童工，並採取管理措施避免使用童工，同時要求供應商共同遵守禁用童工政策。
	10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。	1. 秉持公開、公平原則，不因種族、性別或宗教等因素歧視任何人。 2. 薪資計算依同工同酬原則執行。
	16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。	1. 訂定「員工誠信經營道德守則」和「道德行為準則」來落實誠信經營。 2. 新進員工的基礎訓練中，將誠信經營與道德行為納入教材內容。

利害關係人溝通與重大主題分析

利害關係人鑑別與溝通管道

順天建設深知利害關係人的意見與影響對於永續經營的重要性，因此，我們透過多種管道強化與利害關係人的溝通，深入了解他們的意見和建議。順天建設透過實際的行動回應利害關係人的需求和期望，並根據反饋及時調整組織策略，以達到永續經營的目標。

為了清楚認識順天建設的利害關係人，我們邀請各部門代表提出與順天建設有互動、相互影響、依賴或順天建設對其負有責任的群體，同時借鑑業界標竿企業的做法，以確保全面性。順天建設遵循 GRI 準則與 AA1000SES 利害關係人議合標準，並依據五個評估因素－依賴性、責任性、影響力、多元觀點和張力，進行討論、篩選，最終確定了六大利害關係人群組：股東／投資人、政府機關、客戶、員工、供應商／承攬商以及社區居民。

利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將品質與售後服務視為對客戶最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	• 公司治理 • 法規遵循 • 營運績效 • 客戶隱私 • 客戶服務及滿意度	• 客服免付費專線、電子信箱、通訊軟體 / 不定期 • 順天樂活家族 APP/ 不定期 • 修繕問卷調查 / 每年 • 社區巡迴修繕 / 不定期 • 社區活動 / 不定期

利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率
股東 / 投資人	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	- 營運績效 - 公司治理 - 風險管理 - 法規遵循 - 誠信經營	- 股東會 / 每年 - 董事會 / 每季 - 法說會 / 每年 - 年報 / 每年 - 電話、傳真、電子信箱 / 不定期 - 公司官網 / 不定期
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。	- 公司治理 - 職業安全衛生 - 法規遵循 - 能源管理 - 溫室氣體減排	- 公文往來 / 不定期 - 公聽會、審查會議、宣導說明會 / 不定期 - 當面拜訪 / 不定期 - 電話、電子信箱 / 不定期
供應商 / 承攬商	公司與供應商維持長期良性互動，公司的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、技術；此外，運用公司在產業的影響力，與供應商一起致力降低污染環境、違反勞動人權之情事發生。	- 營運績效 - 風險管理 - 職業安全衛生 - 永續供應鏈	- 當面拜訪 / 不定期 - 電話、傳真、電子信箱、會議 / 不定期 - 供應商評核及訪談 / 不定期 - 往來溝通 / 定期、不定期

利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓員工工作時能無後顧之憂。	- 誠信經營 - 營運績效 - 薪酬福利 - 勞雇關係 - 職業安全	- 電子信箱 / 不定期 - 內部網路資訊系統公告 / 不定期 - 召開主管會議 / 每周 - 召開經營檢討 / 每月 - 召開勞資會議 / 每季 - 福委會 / 每季 - 績效考評 / 定期
社區居民	公司與辦公室及營運據點之當地居民保持友好關係，並進行社會回饋。	- 社區關係維護 - 社會公益	- 當面拜訪 / 不定期 - 電話溝通 / 不定期

重大主題管理

企業永續經營是順天建設長久以來所追求的目標之一，亦是促進公司成長的原動力，順天建設相信透過與利害關係人深度溝通交流有助於企業永續發展，因此我們藉由傾聽同仁、客戶、供應商、股東等利害關係人的想法，並關注現今社會、環境議題，辨識出重要的永續議題，擬定目標與對策，逐步實踐改善計畫，藉以回應利害關係人之需求，積極善盡企業公民責任，共同追求永續未來。順天建設遵循 GRI 準則與 AA1000SES 利害關係人議合標準，建立系統化流程，管理重大永續議題與目標。

評估流程 >>>

第一步：鑑別與蒐集

鑑別利害關係人

本報告書依據 AA1000SES 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard，SES）的五大原則：依賴性、責任性、影響力、張力、多元觀點，鑑別出六大利害關係人：股東 / 投資人、政府機關、客戶、員工、供應商 / 承攬商以及社區居民。

蒐集永續議題

依據 GRI 準則與聯合國永續發展目標 (SDGs)、組織內部發展目標，產業特定議題，從中找出可能影響公司永續經營的內外部因素，並透過問卷方式讓內部專家進行意見反饋，從中思考利害關係人所關注的議題與企業衝擊與效益，最後彙整出利害關係人所關注之永續議題。

第二步：永續議題重大性分析

分析營運衝擊

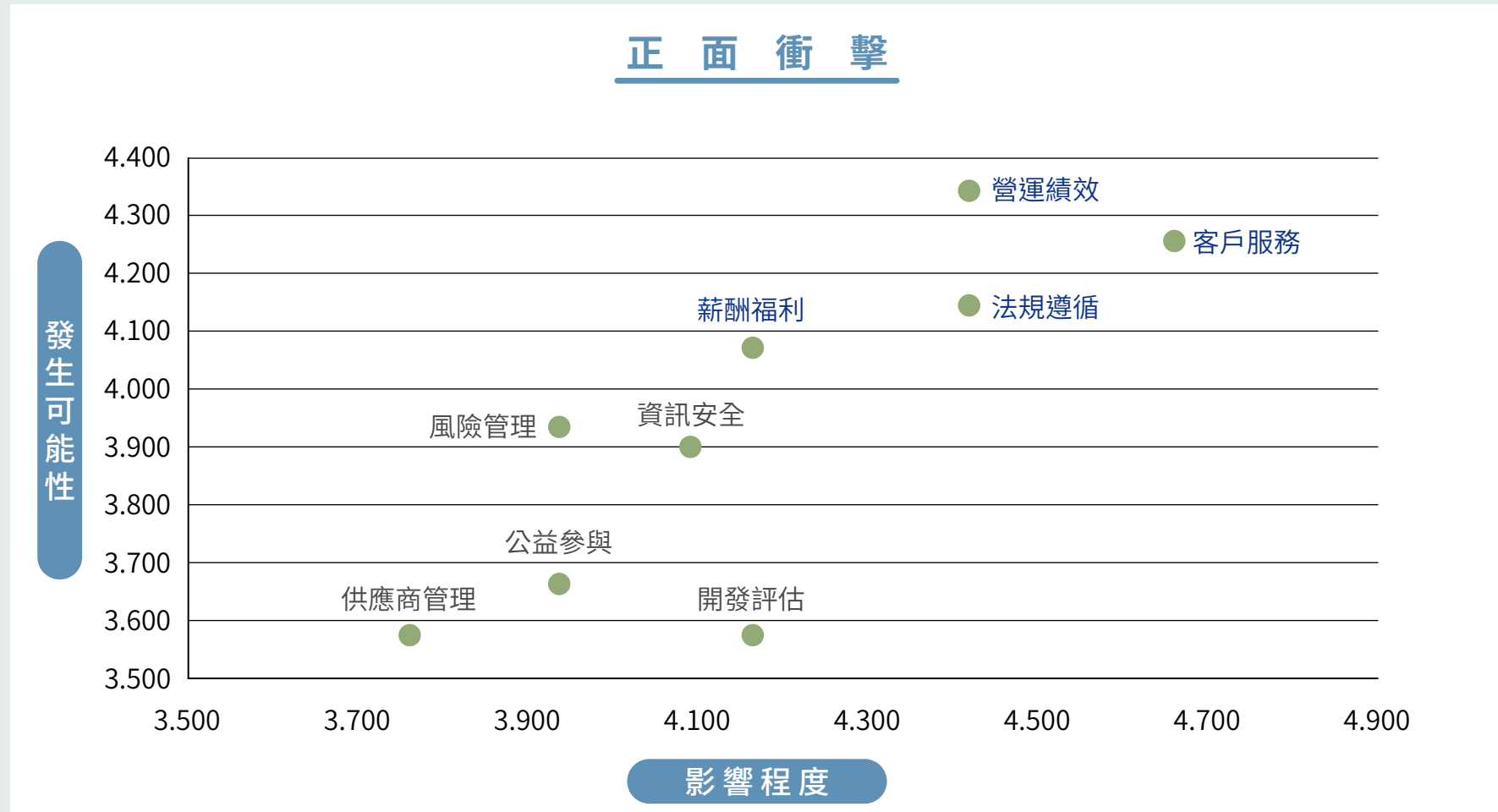
ESG 永續報告書編制推行小組會將上述各利害關係人所關注之永續議題整合成「永續議題衝擊影響評估表」，此評估表共 20 項永續議題，每一項議題皆由外部顧問專家根據其議題對環境、經濟、人群（包含人權）可能產生之正面、負面、實際已發生、潛在之衝擊做彙整分析，並請內部各部門主管先閱讀並理解各項議題衝擊分析，再針對各項議題正負面衝擊分析考量其「影響程度」和「發生可能性」並給予評級，每項重大議題計分皆需加總正負面衝擊分數，而正負面衝擊分數則由「影響程度」和「發生可能性」兩者相乘加總而成。

第三步：重大主題確認

決定揭露重大主題事項

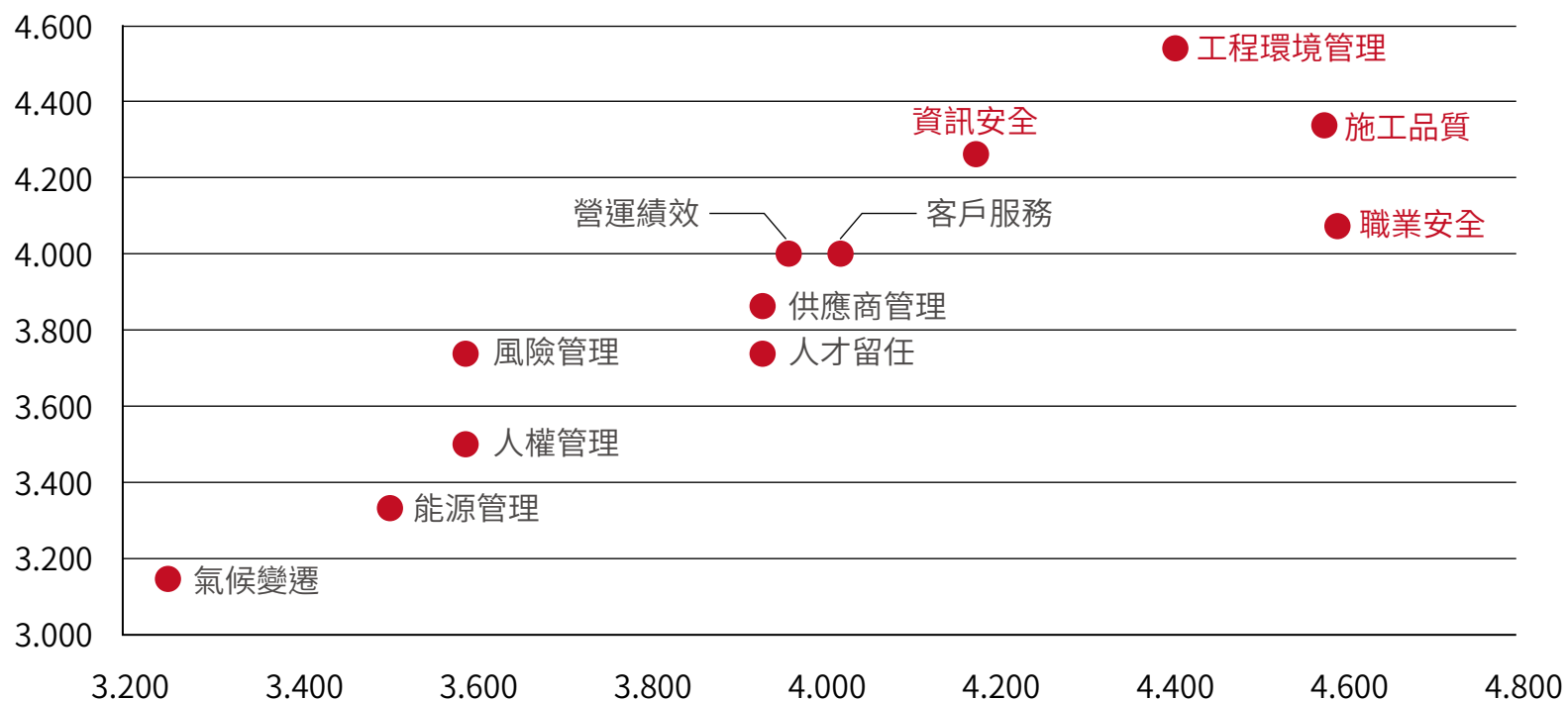
最終依衝擊影響程度順序作為重大議題排序基準，經 ESG 永續報告書編制推行小組各成員與各高階主管最終確認，決定出 2023 年度 8 項重大性議題。順天建設將此 8 項重大主題作為本報告書與利害關係人溝通之重大議題，針對各項議題揭露管理方針、年度成效等具體作為，藉以回應各利害關係人需求與期望。

重大主題矩陣圖



負面衝擊

發生可能性



影響程度

重大主題管理方針

政策、承諾、目標、管理與評估機制

重大主題 >>> 營運績效

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
順天建設秉持「專業用心」的服務精神和「起好厝、結好緣」的經營理念，於台中與大台北區域提供高品質建築產品與完善的售後服務。公司透過整合多樣業態經驗，運用數位行銷工具精準定位客戶，不斷推廣以累積品牌力。在產品規劃與設計上，投入研發資源，採國際化團隊，致力於創新並快速響應市場需求，以持續創造高附加價值的產品，強化顧客首選的品牌形象。	1. 順天建設加強預售屋銷售管理，針對台中地區推案，強化市場調查及土地選擇，以提高資金運用效率與再投資能力，確保提供交通便利且具發展潛力的優質房屋。 2. 增進專業售後管理與維修服務，透過優質房屋管理提升住宅價值與品質，建立良好口碑，擴大未來銷售機會。 3. 考量資本、人力與資金流轉效率，專注於中大型個案投資，以達到零庫存目標，控制成本及提高自有資金比率，強化財務結構，持續為股東創造利潤。	2023 年度營業收入約新台幣 44.33 億元，為「順天謙華」完工個案及「順天經貿廣場」商辦大樓及「順天環匯」不動產租賃收入。	1. 審慎評估開發案件，規劃合理投報分析與定價，加強內部管理降低原物料成本。 2. 配合法條內容對契約及廣告內容審慎修正，以確保消費者權益。 3. 加強員工訓練，熟悉相關法規，防止作業疏失。 4. 本著誠信原則，加強房屋設計與施工品質的控管。 5. 嚴格要求施工品質並控制交屋進度，避免購屋糾紛。	預計 2024 年可完工個案「順天豐華」、「順天蘊華-別墅」等案，依銷售進度及產權過戶時間入帳。	中期目標： 目前興建中，預計可完工「ONE 33」、「順天縵華」、「KING'S ROAD」、「順天蘊華」等案，總銷金額約新台幣 188 億元。 長期目標： 預計推出個案「昌明段大樓」、「新福路透天案」等案，預計總銷約新台幣 36 億元。

重大主題 >>> 法規遵循

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
建立誠信、正直與守法的企業文化，確保資訊透明並嚴格遵循法規。	持續降低違規案件的數量和金額，最終達到零裁罰的目標。	2023 年未發生任何違反貪腐、無因違反公司法、證券交易法、資訊披露反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等法規而被主管機關裁罰。	1. 制定完善的合規政策和流程，定期審查法規遵循情況。 2. 強化內控機制，加強監管並為員工提供相關培訓。 3. 落實資訊透明化，主動公開重要資訊。 4. 各項業務執行中嚴格要求依循作業辦法，降低違規風險，實現零裁罰的目標。	持續降低違規案件的數量和金額，最終達到零裁罰的目標。	持續降低違規案件的數量和金額，最終達到零裁罰的目標。

重大主題 >>> 客戶服務

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
順天應人、正派穩健、追求完美、永續經營。	1. 提供客戶更好更高品質的服務，實現「起好厝、結好緣」的理念。 2. 藉由滿意度衡量客戶對於公司的產品及服務是否滿意。	2023 年滿意度調查回饋：滿意平均達 90% 以上。	1. 順天建設提供完善的交屋前服務，包括提醒繳款、預售屋客製化變更以及驗屋和第三方總檢，確保房屋品質。 2. 社區巡迴修繕服務解決保固期滿設備問題，提升居住舒適度。 3. 順天樂活家族 APP 則提供報修、活動和團購等功能，並確保個人資料安全與隱私權。	1. 主動分析最新法規，並遵循相關法規以提供顧客服務。 2. 滿意度調查回饋：滿意平均達 90% 以上。	中期目標： 1. 遵循國際標準以保障高品質的顧客服務。 2. 良好口碑建立，客戶主動推薦，滿意平均達 92% 以上。 長期目標： 1. 良好口碑建立，客戶主動推薦，滿意平均達 93% 以上。 2. 客戶回購率提升。

重大主題 >>> 資訊安全

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
政策： 為確保順天建設的資訊資產機密性、完整性和可用性，以及資訊系統的安全運作，並符合相關法規要求，避免內外部的蓄意或意外威脅，本公司制定了以下資通安全政策： - 訂立制度規範：制定公司資通安全管理辦法和資訊系統管理辦法，規範員工的作業行為。 - 系統設備建置：建置端點安全防護系統和網路資安設備，監控設備和網路運作，防範各種資安威脅。 - 人員意識訓練：定期發布資安通報並進行資訊安全教育訓練，加強全體員工的資安意識。 承諾： 順天建設多年來一直以保障公司、客戶、股東、供應商和員工的權益為目標。我們深知資訊安全是企業永續經營的核心基礎之一，因此積極落實資訊安全管理與資料保護機制，並將其融入日常營運活動中，以確保公司能夠持續發展並避免重大資安和個資事故的發生。	- 設立資安專責單位及人員。 - 更新建置端點防護系統 (防毒、資安系統) 。 - 修補系統漏洞與檢測應用程式安全。 - 強化資料備份復原機制。 - 零重大資安事件發生。	- 已於 2023 年底完成設置資安小組，並配置人員二名，負責制訂落實資訊系統與資通安全辦法推動。 - 更新建置端點防護系統 (防毒、資安系統)，執行完成率 50%。 - 修補系統漏洞與檢測應用程式安全，執行完成率 50%。 - 強化資料備份復原機制，執行完成率 50%。 2023 年無重大資安事件發生。	2023 年評估設置資安小組及配置人員二名。 - 執行防毒系統更新及端點設備汰換作業，並定期運行系統安全性更新。 - 規劃備份機制依具 3-2-1 備份原則，為公司進行資料系統的全面保護，並提升復原時程縮減至 8-24 工作小時內完成。	- 建置雲端資料系統中心 (部門雲、傳輸雲)，加強公司數位資料運用、傳輸及服務。 - 系統弱點修補執行完成率達 80%。 - 對外部服務網站設置 ssl 憑證服務，加密傳輸過程中的資料。 - 端點安全防護 (防毒、資安系統) 部署完成率達 80%。 - 每年零重大資安事件。	中期目標： - 導入零信任安全架構，強制實行嚴格的身分驗證和授權機制，來保護公司資料使用及傳輸安全。 - 每年進行資安訓練 (內、外訓) 及資通宣導。 - 每年進行社交工程演練、資安緊急事故演練。 - 訂定資通系統盤點及風險評估。 - 每年零重大資安事件。 長期目標： - 每年對於資訊架構、環境、系統進行弱點掃描，藉由第三方單位的掃描報告建議修正弱點。 - 建立資訊安全稽核管理機制。 - 導入 ISO 27001 資訊安全管理系統並通過驗證。 - 強化備份原則對於系統資料全面保護。 - 每年零重大資安事件。

重大主題 >>> 施工品質

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
每年執行供應商評鑑作業，嚴謹落實供應商篩選、稽核及輔導，分享資源與供應商共同提升永續績效。各供應商契約納入企業社會責任條款。	1. 完工後供應商評鑑達成率 100%。 2. 無重大工安事件。 3. 持續落實綠色採購。	1. 完工後供應商評鑑達成率 100%。 2. 無重大工安事件。 3. 綠色採購金額約為新台幣 2 千萬元。	1. 定期稽查重大供應商。 2. 綠色採購金額年增率。 3. 建立營造供應商查核表單。 4. 推動工程品質管理辦法。	1. 建立供應商遴選規範，廠商評鑑優質，分數達 85 分以上具有優先承攬權及優先議價權，並視個案在報價金額差距小於其他供應商 5% 時得簽報優先承攬。 2. 各階段工程完成督促營造供應商執行下游供應商評鑑作業，遴選優良供應商。	中期目標： 1. 綠色採購金額年增率：0.5%。 2. 持續進行個案施工品質及安全衛生查核。 長期目標： 1. 綠色採購金額年增率：1%。 2. 持續進行個案施工品質及安全衛生查核。

重大主題 >>> 工程環境管理

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
每年執行中個案監督營造供應商，嚴格管控營建工程對環境的影響並製作環境管理計畫書，積極管理執行中個案之空氣、水、噪音、廢棄物等污染降低對環境的衝擊，實踐污染防治與品質管理之永續績效。	執行中個案持續監督營造供應商對環境管理執行之成效，逐年降低環保單位罰鍰項目。	執行中個案持續監督營造供應商對環境管理執行之成效，逐年降低環保單位罰鍰項目。	1. 定期稽查執行中個案施工之營造供應商。 2. 規劃使用可回收再利用之建材，逐年降低執行中個案所產生之廢棄物數量。 3. 建立營造供應商施工現場環境管理評鑑表。 4. 推動施工環境管理辦法。	1. 督促營造供應商建立施工環境評鑑作業，訂定罰則及獎勵辦法，並要求執行中個案工程團隊遵守。 2. 各階段工程施工中查核供應商對工程環境管理能力訂定罰則，督促廠商共同遵守。	中期目標： 1. 持續稽查執行中個案負責施工營造供應商落實環境評核、環境管理作業。 2. 逐年降低執行中個案工程環境缺失 0.5%。 長期目標： 1. 持續稽查執行中個案負責施工營造供應商落實環境評核、環境管理作業。 2. 逐年降低執行中個案工程環境缺失 1.0%。

重大主題 >>> 薪酬福利

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
員工為企業組織構成的根本，亦是公司最大的資產，及重視員工與公司的夥伴關係，公司營運獲利績效持續與同仁分享，達到互相成長、永續經營的理念。為顧及員工權益並促進勞資協調，定期召開勞資會議，建立良好的溝通機制，以達到勞資和諧。	1. 訂定人權政策。 2. 為激勵人才留任，評估人員晉升及安排員工旅遊。 3. 召開勞資會議：4 次 / 年、召開職工福利委員會：4 次 / 年、性騷擾防治案件：0 件。	1. 已制定人權公約，每位新人到職均須簽立內部重大資訊保密協定。 2. 經評估後 2023 年 3 月份晉升 30 位同仁，人員晉升比例達 52.6%。 3. 2023 年度勞資會議業已分別於 2 月、4 月、7 月、10 月召開完成。 4. 2023 年度職工福利委員會業已分別於 3 月、7 月、9 月、10 月召開完成。	1. 參酌國際公認之人權保障原則，制定順天建設人權政策。 2. 參考同仁工作績效、市場同業競爭等因素，於第一季評估同仁晉升。 3. 規劃第四季國外旅遊。 4. 召開勞資會議、職工福利委員會。	1. 因應市場環境、人員競爭等狀況，積極評估同仁薪資調整可能性，以超越政府機關調薪幅度為目標。 2. 每季至少召開一次勞資會議及職工福利委員會。	中期目標： 1. 加強員工薪酬及福利與個人、部門及公司績效的連結，以達到人才留任的目標。 2. 持續推動員工福利措施。 長期目標： 研擬超越市場同業競爭之薪酬及福利政策，並評估納入 ESG 執行績效的連結。

重大主題 >>> 職業安全

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	2024 年目標	中長期目標
每年執行各供應商評鑑作業、嚴格管控供應商對職業安全衛生法的落實。嚴格要求全體員工及所有業務相關之供應商共同遵守職業安全衛生規則。	1. 提升營造供應商現場主任及工程師參與相關教育訓練課程。 2. 降低執行中個案現場勞安違規件數。	落實營造供應商現場主任及工程師參與相關教育訓練取得結業證書、受訓證明，並降低執行中個案勞安違規件數。	1. 針對缺失事項加強員工及供應商教育訓練，並督促供應商加強自主檢查能力。 2. 每月定期至執行中個案進行安全評核及督導。	1. 遵守職業安全衛生法及相關法規，全員參與推動職業安全衛生管理系統，使全體員工依循政策、計畫執行。 2. 預防職業災害、防範意外事故，消弭可能危害之環境、因素，確保人員安全與健康。	中長期目標： 1. 工程完成執行供應商評鑑作業。 2. 持續落實並遵守職業安全衛生管理相關法規，達成零職業災害。



經濟

1

誠信透明 盡責治理

- 1.1 組織概況
- 1.2 公司治理
- 1.3 誠信經營
- 1.4 風險管理
- 1.5 資訊安全

1.1 組織概況

順天建設自成立以來，致力於打造美好的居家與生活環境，始終秉持著「人才培育是永續發展的理念，培養優秀人才，為顧客提供最好的服務。」自 2011 年，順天於總部大樓內設立「THE 201 ART 順天建築・文化・藝術中心」，推動藝術文化與建築美學，並於 2014 年成立順天文教基金會，以藝術與人文豐富城市美學，努力實現建築環境與人文藝術的融合。公司主要業務包括住宅開發、商業不動產開發、工業區開發、都市更新以及土地開發等，始終堅持「起好厝、結好緣」的理念，順天建設蓋的不是豪宅，是更值得信賴的好宅。

公 司 名 稱	順天建設股份有限公司
成 立 時 間	1987 年 11 月 28 日
公 司 地 址	台中市西屯區文心路二段 201 號 3 樓
董 事 長	柯興樹
總 經 理	林丙申
實 收 資 本 額	新台幣 2,804,668 仟元
公 司 人 數	57 人 (截至 2023/12/31)
主要產品與服務	• 經營委託營造廠商興建住宅及商業大樓之出租出售 • 工業廠房開發租售 • 特定專業區開發 • 都市更新 • 辦公大樓出租
營 運 據 點	台中市西屯區文心路二段 201 號 3 樓
2023 年 營 業 額	新台幣 4,433,122 仟元

願景、使命、核心價值、經營理念



順天
應人

順乎天、應乎人。秉持順從大自然與人倫，為人群服務的經營理念，打造優質的生活環境，達成企業經營使命。



正派
穩健

正派經營，穩健發展。以務實的經營態度，不急功近利，不投機取巧，扎實而穩健的發展。



追求
完美

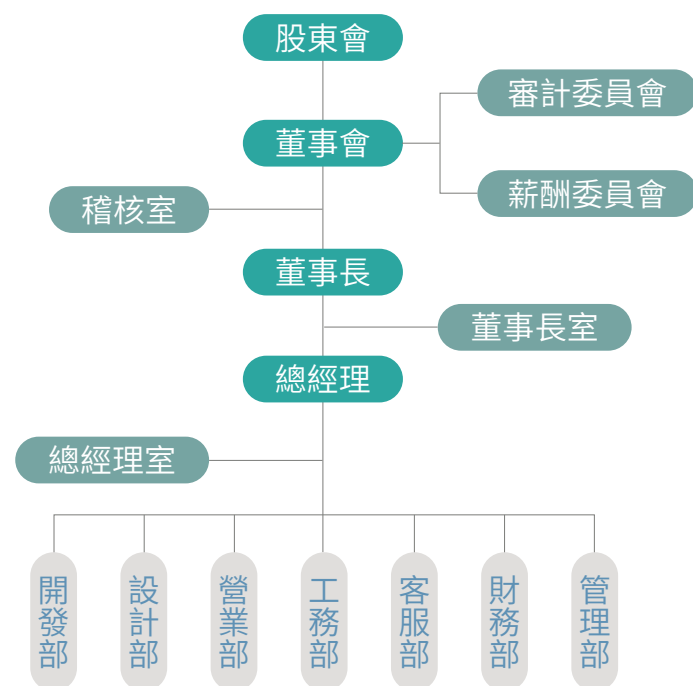
精心打造，追求完美。人造環境，環境塑造人。優質的生活環境除居家安全舒適外，更能陶冶、孕育優秀人格，造福社會。



永續
經營

企業永續，責任永續。永續經營代表的是決心及對企業、對社會、對環境的永續責任。

組織圖



部門業務介紹

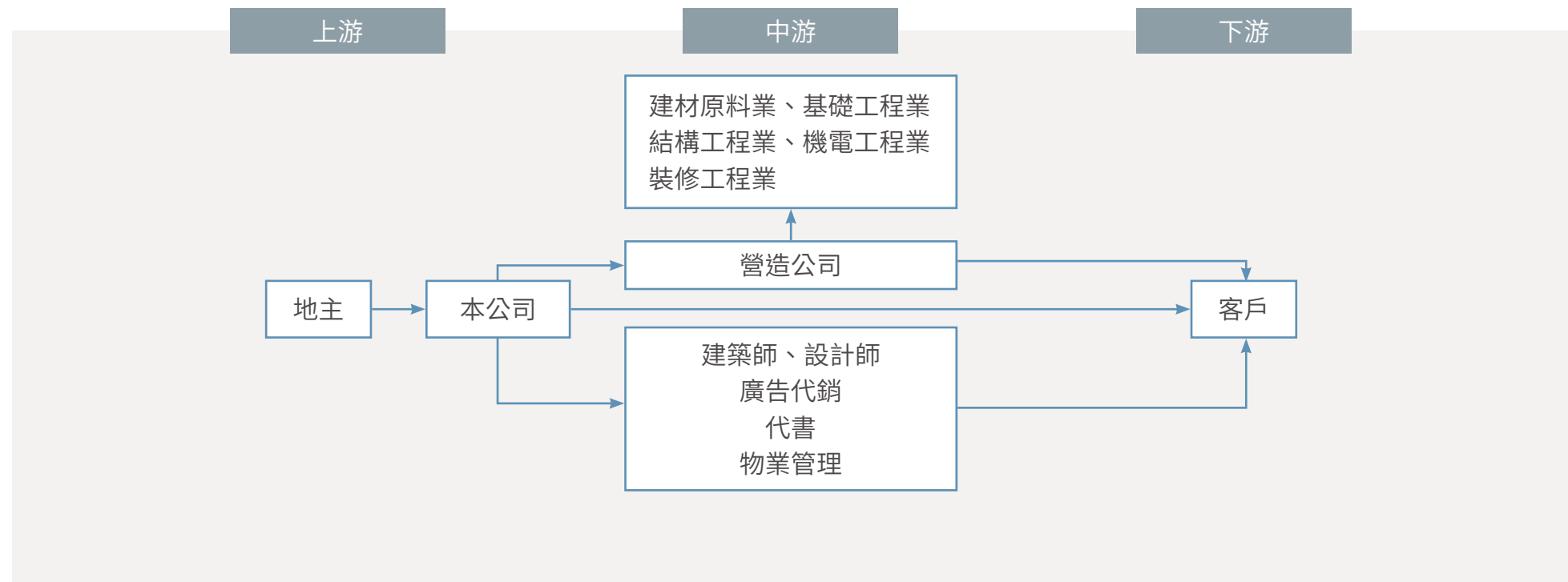
部 門	主要職掌
董事長室	公司經營方針之擬定，協助董事會審核短、中、長期經營計劃，協助董事會及董事長審核各部門主管之任免，協助董事長審查公司其他重要事項。
總經理室	綜理公司全盤事宜，考核評估組織作業之執行績效，協助公司各部門人員善盡其責，並稽查確認其工作之正確性，以提高組織效能。辦公大樓租賃業務。
稽核室	負責內部控制制度之執行稽核及各部門作業績效之評估、追蹤及改善建議。
工務部	綜理營建工程有關施工計劃、工程預算編製成本分析、工程進度、施工監造、採購發包、施工管理、配合客戶變更事項之執行規劃、工程品質估驗等業務。
開發部	負責土地資源的調查、分析、評估、開發、工業區專區開發、都更計畫等業務。
設計部	負責個案建築結構之設計規劃、施工圖面之審核修正。
客服部	負責期款收取、工程變更服務、產權移轉登記、交屋及售後服務等相關業務。
營業部	負責市場調查、產品定位、房屋銷售、訂價管理及廣告企劃等相關業務。
財務部	負責配合公司資金調度與籌措、成本分析與控制、合約管理、貸款作業、會計及出納之帳務處理、稅務處理及股務處理等相關業務。轉投資事業之評估、分析、追蹤等業務。
管理部	人力需求及招募、總務庶務用品之管理及薪資、辦公大樓管理、電腦資訊等業務。

歷史沿革

- 
- 導入 CIS，統一企業識別系統，建立良好企業形象。**1997 年**
 - 經財政部證期會核准股票公開發行。
 - 5 月 22 日正式股票掛牌上櫃。**2000 年**
 - 申請櫃轉市，並於 11 月 26 日正式掛牌上市。**2004 年**
 - 向教育部承租學產地-台中市西屯區惠國段，興建「順天經貿廣場」商辦大樓已完工，順天建設遷移至新址，並持續進行招租業務。**2011 年**
 - 「THE 201 ART - 順天建築·文化·藝術中心」成立。
 - 投資籌設「順鼎建設股份有限公司」，持股比例百分之五十五，主要業務為新北市三重段案開發興建。**2015 年**
 - 導入 EIP 電腦系統作業，建立表單及工作電腦化。
 - 推出台中市潭子區「順天豐華」B3/15F 集合住宅，採自地自建方式興建，為順天建設首件都市更新個案。**2020 年**
 - 推出台中市南屯區「ONE 33」B1/4、5F 別墅、B4/15F 集合住宅，採自地自建方式興建。**2021 年**
 - 「順天科博」個案完工陸續交屋。
 - 「台北市信義區雅祥段一小段 6 地號等 16 筆土地（兒童福利中心 A1 基地）都市更新事業」完成綜合評選，獲得「最優申請人」資格。
 - 推出台中市太平區「順天緋華」4F 別墅、B2/14F 集合住宅，採自地自建方式興建。**2022 年**
 - 「順天景美」個案完工陸續交屋。
 - 推出台中市北屯區「KING'S ROAD」B3/19F 集合住宅，採自地自建方式興建。
 - 推出台中市太平區「順天蘊華」4F 別墅、B3/14F 集合住宅，採自地自建及部分合建分屋方式興建。**2023 年**
 - 台北市內湖區東湖段五小段 13 地號等 10 筆土地都市更新事業開發乙案。

活動價值鏈

在整體經濟發展環境中，不動產業從土地開發、建築興建、房屋銷售等，建設公司扮演著關鍵角色。上游從土地和建材等原料的供給開始，土地來源涵蓋私人銷售、合建或國家非公用土地的標售，以及透過都市更新重開發老舊地區。中游則聚焦於原料供應與初期設計，包含建築材料的生產與供應，例如鋼筋、水泥、預拌混凝土等，以及基礎建設、結構工程、機電工程和相關的工程規劃與設計，整體產業發展與景氣循環息息相關，相互作用甚鉅。例如，供應商的經營狀態會直接影響建築興建的成本與供應鏈的穩定性，包括建材價格的變動、導入新建材新工法、提升專業服務、勞動力的供應不足，以及機械設備更新成本。同時，也會直接推動不動產建設業的成長與調整。下游客戶面，2023 年台灣房市經歷多次政策調整，包括《平均地權條例》修正、央行升息與限貸令，以及囤房稅 2.0 的通過。這些措施令消費者趨於觀望，等待價格調整以促成交易。面對房價高漲，政府推出「新青安房貸補助」，吸引首購族，使得成屋和中古屋因立即適用新補助而買氣上升。整體而言，房市仍在「大漲小跌」循環中，政策效果逐步顯現。整個產業鏈涵蓋土地、建材、興建、金融、房產仲介、廣告及法律代書服務等環環相扣，建設公司不僅是核心，也是各方面互相依賴的橋樑。



參與公協會

順天建設積極參與各項公協會，深入了解不動產業的最新動態與發展趨勢，同時與同業進行交流合作，分享實務經驗，並參與相關政策討論，以期共同促進產業的發展。透過參與公協會，順天建設能夠及時掌握行業的變化與趨勢，提前調整策略與方針，並與同業攜手合作，推動不動產業的健康發展，同時提升企業的社會責任意識，為產業和社會帶來積極的影響。

組織	角色
台中市不動產開發商業同業公會	理事、會員
台北市不動產開發商業同業公會	會員
台中市建築品管協會	會員
兩岸企業家峰會	會員



財務績效

順天建設的營運績效主要體現在營業收入的成長和獲利能力的提升，這是公司實現「永續經營」目標的關鍵。透過提出良好的財務績效，我們確保利害關係人清晰了解我們公司的投資價值。我們致力於維持穩健的財務表現，以穩定地創造更高的經濟價值並回饋予包括股東 / 投資人、政府機關、客戶、員工、供應商 / 承攬商以及社區居民等所有利害關係人。特別地，由於財務績效常會直接影響股東 / 投資人對公司的投資評價，因此對我們來說，這一點顯得尤為重要。

順天建設每年底定期審議營運方針及目標，考量經濟景氣、公司現況及未來發展，制定次年度的整體目標。然後，各部門根據整體目標及策略，制定各自業務的計畫及預算，建立中長期策略規畫與預算制度。透過由上而下的管理機制，我們在董事會、各級會議及各部門主管之間層層傳達，確保董事及同仁們了解並遵循當年度的整體目標。各部門則通過預算制度監督整體目標的達成率，以確保我們持續朝著既定目標邁進。

單位：新台幣仟元

項目	細項	2021	2022	2023
產生之直接經濟價值	營運收入	448,037	2,891,660	4,433,122
	營運成本	503,146	2,116,844	3,447,971
	員工薪資與福利	49,660	117,837	131,279
分配之經濟價值	支付投資人款項	132,296	79,377	396,887
	支付政府款項	-60,844	44,970	171,780
	社區投資	5,956	2,230	4,400
存留之經濟價值		-132,517	648,239	412,084

註：2023 年度順天建設無獲取任何來自於政府之財務援助

1.2 公司治理

順天建設致力於建立優良的公司治理體系，特別制定了公司治理實務守則，並在公開資訊觀測站進行揭露。根據公司治理原則，我們秉持法令遵循、保障股東權益、強化董事會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等原則。公司按公開發行公司內部控制制度處理準則設計並實施內部控制制度，每年董事會及管理層檢討部門評估，並定期向獨立董事提交稽核報告以確保有效執行。並配置適當治理人員，指派公司治理主管負責治理相關事務，包括協助董事會、股東會事宜等，以確保公司透明、公正、有效的治理架構，維護利害關係人權益，促進公司長期穩健發展。

公司治理主管進修情形：

進修日	公司治理主管	單位	課程名稱	時數	ESG 相關
2023.06.09	鄭富月	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.07.04	鄭富月	臺灣證券交易所	2023 國泰永續金融 暨氣候變遷高峰論壇	6	6
2023.09.22~ 2023.09.23	鄭富月	社團法人 中華公司治理協會	淨零永續人才育成班 【中部】碳匯、碳權與碳交易	9	9
公司治理主管合計時數				18 小時	15 小時

1.2.1 董事會

順天建設的董事會是公司的最高治理單位，負責組織和指導各部門的工作，各部門則負責相應的業務。董事會下設有審計委員會和薪資報酬委員會，這兩個功能性委員會按照公司的《董事會議事規範》、《審計委員會組織規程》和《薪資報酬委員會組織章程》的規定運作。每年第一季，董事會和功能性委員會都會完成前一年度的績效評估。透過完善的公司治理架構，順天建設致力於保障股東權益、強化董事會職能，並提高資訊透明度，以確保所有利害關係人的權益得到保障。

董事會組織

為了建立良好的董事會治理制度，強化監督功能和管理機能，遵守「董事選舉辦法」和「公司治理實務守則」，確保董事成員的多元性和獨立性。順天建設遵循法規要求除符合兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並依據公司的運作方式、營運型態和發展需求制定了適當的多元化方針。包括基本條件和價值（如性別、年齡、國籍、文化等），其中女性董事比率應達到董事席次的三分之一；以及專業知識和技能（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）等方面。董事會成員應普遍具備執行職務所必需的知識、技能和素養，包括營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力和決策能力等。

順天建設董事會成員共 13 位，包含 3 名獨立董事占比 23%。董事整體具備營業判斷、領導決策、經營管理等能力，並擁有豐富的產業經驗和專業能力。成員中有 4 名具員工身份之董事占比 31%，1 名女性董事占比 8%。未來，我們將致力於提高女性董事的比例，以實現多元化目標。2023 年度董事會開會 4 次，全體董事之董事會平均實際出席率為 88.5%。

第十三屆董事成員資訊 (任期：2022 年 6 月 8 日起至 2025 年 6 月 7 日止)

董事

柯興樹 男

年齡：77

經歷 | 中興大學企管系、中興大學管理學碩士

現職 | 順天建設董事長、建高工程董事長、中國電器董事、立隆電子董事、環隆科技獨立董事

所代表之法人名稱 | 天啟投資 (股) 公司

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

王力慶 男

年齡：43

經歷 | University of St. Thomas 企管碩士

現職 | 品達投資董事長

所代表之法人名稱 | 品達投資 (股) 公司

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

巫文傑 男

年齡：43

經歷 | 台灣大學財金系、University of Wisconsin Madison MBA、不動產估價師、順天建設開發部經理

現職 | 超大投資董事長

所代表之法人名稱 | 超大投資 (股) 公司

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

巫國想 男

年齡：69

經歷 | 順天建設監察人

現職 | 中南海國際管理顧問董事長

所代表之法人名稱 | 天想投資(股)公司

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

巫國裕 男

年齡：65

經歷 | 順天建設監察人

現職 | 忠泰投資董事

所代表之法人名稱 | 崇友投資(股)公司

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

林益任 男

年齡：63

經歷 | 東勢高工製圖科、順天建設副總經理

現職 | 建高工程監察人

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

柯啓煜 男

年齡：51

經歷 | 英國 Middlesex MA、建高工程協理

現職 | 天興投資董事長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

陳秀惠 女

年齡：61

經歷 | 台中商專企管系、暨南國際大學管理學院兩岸高階主管、經營管理境外碩士

現職 | 達盈投資董事長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

林賜農 男

年齡：73

經歷 | 山王工業總經理

現職 | 山冠興業董事長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

董事

柯啓新 男

年齡：48

經歷 | University of San Diego MBA、順天建設董事長特助

現職 | 天盛投資董事長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

獨立
董事

張志勝 男

年齡：64

經歷 | 台中商專會統科、大葉大學造形藝術研究所碩士、會計師

現職 | 聯捷聯合會計師事務所所長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

獨立
董事

廖年亨 男

年齡：76

經歷 | 逢甲大學國際貿易系畢業

現職 | 興農股份有限公司副董事長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

獨立
董事

歐正明 男

年齡：79

經歷 | 成功大學電機工程系畢業

現職 | 環隆科技董事長

董事會多元化背景與核心能力 |

經營管理

領導決策

產業知識

財務會計

行銷

資訊

法律

2023 年度董事會開會 4 次，13 位董事出席情形如下：

職稱	董事名稱	2023 年度累計次數	2023 年度出席率 (%)
董事長	柯興樹	4	100%
獨立董事	張志勝	4	100%
獨立董事	廖年亨	4	100%
獨立董事	歐正明	4	100%
董事	巫國想	4	100%
董事	王力慶	4	100%
董事	巫文傑	4	100%
董事	巫國裕	4	100%
董事	林益任	3	75%
董事	柯啓煜	4	100%
董事	陳秀惠	3	75%
董事	林賜農	4	100%
董事	柯啓新	0	0%

計算出席率方式以 13 位董事
實際出席總次數／應出席總次數

全體董事之董事會實際出席率：
46/52=88.5%

董事會持續進修情形

順天建設的董事會持續進修是公司治理的重要一環，董事會成員需要不斷更新知識，以適應快速變化的營商環境和相關法規。順天建設的董事會定期安排培訓和進修計畫，以確保董事們始終保持在行業發展、公司治理最佳實踐和法規遵循等方面的專業知識和技能。透過持續進修，順天建設的董事會成員能夠不斷提升專業素養，更好地履行其監督和決策職責，促進公司的長期穩健發展。

進修日	董事	單位	課程名稱	時數	ESG 相關
2023.06.09	王力慶	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.09.23	王力慶	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	3
2023.06.09	巫文傑	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.09.22~ 112.09.23	巫文傑	社團法人 中華公司治理協會	淨零永續人才育成班 【中部】碳匯、碳權與碳交易	9	9
2023.09.23	巫國想	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	3
2023.10.13	巫國想	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	

進修日	董事	單位	課程名稱	時數	ESG 相關
2023.09.23	巫國裕	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	3
2023.10.20	巫國裕	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.11.15	巫國裕	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度內部人股權 交易法律遵循宣導說明會	3	
2023.06.09	林益任	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.10.13	林益任	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.08.10	林賜農	社團法人 中華公司治理協會	以企業績效管理 引領企業成長	3	
2023.12.14	林賜農	社團法人 中華公司治理協會	內部人持股管理及股份 交易應注意的法律問題	3	
2023.10.20	柯啓新	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.11.29	柯啓新	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度內部人股權 交易法律遵循宣導說明會	3	
2023.05.23	柯啓煜	臺灣證券交易所	上市櫃公司永續發展 行動方案宣導會	3	3

進修日	董事	單位	課程名稱	時數	ESG 相關
2023.10.20	柯啓煜	財團法人中華民國證券 暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
2023.07.15	柯興樹	財團法人 商業發展研究院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	3
2023.09.23	柯興樹	財團法人中華民國證券 暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	3
2023.03.23	張志勝	中華民國會計師公會 全國聯合會	會計師洗錢防制監理與實務	3	
2023.08.03	張志勝	中華民國會計師公會 全國聯合會	洗錢及內線交易態樣案例解析	3	
2023.11.17	張志勝	中華民國會計師公會 全國聯合會	最新洗防趨勢與業務	3	
2023.05.23	陳秀惠	臺灣證券交易所	上市櫃公司永續發展 行動方案宣導會	3	3
2023.09.23	陳秀惠	財團法人中華民國證券 暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	3
2023.06.27	廖年亨	社團法人 中華公司治理協會	公司重大消 (訊) 息 揭露與董監責任	3	
2023.06.27	廖年亨	社團法人 中華公司治理協會	董監如何審查 內部控制及內部稽核	3	

進修日	董事	單位	課程名稱	時數	ESG 相關
2023.04.14	歐正明	財團法人 台灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
2023.06.09	歐正明	財團法人中華民國證券 暨期貨市場發展基金會	112 年度 防範內線交易宣導會	3	
董事合計時數				90 小時	33 小時

董事會績效評鑑

順天建設董事會績效自評及董事成員績效自評結果，項目達成分數為 94 分及 94 分；審計委員會及薪資報酬委員會績效自評結果，項目達成分數為 100 分及 88 分，顯示董事會及功能性委員會整體運作實屬完備。以上評估結果已提報 2024 年 3 月 13 日董事會。

【董事會績效評估機制】

| 評估週期

1. 依「董事會績效評估辦法」，每年定期評估對象包含董事會整體運作情形與個別董事成員及功能性委員會之績效表現。
2. 評估結果應於次年度第一季結束前完成。

| 評估方式

董事會績效、董事成員績效評估由各董事進行自我評估；功能性委員會績效評估係由委員會成員進行評估。

| 董事會績效評估之衡量項目共五大面向：

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事的選任及持續進修
5. 內部控制

| 董事成員績效評估之衡量項目共六大面向：

1. 公司目標與任務之掌握
2. 董事職責認知
3. 對公司營運之參與程度
4. 內部關係經營與溝通
5. 董事之專業及持續進修
6. 內部控制

| 功能性委員會績效評估之衡量項目共五大面向：

1. 對公司營運之參與程度
2. 委員會職責認知
3. 提升委員會決策品質
4. 委員會組成及成員選任
5. 內部控制

| 評估結果

評估後續結果可作為個別董事績效、薪酬及續任等之參考依據。

1.2.2 薪資報酬委員會

順天建設於 2011 年 12 月 5 日成立了「薪資報酬委員會」，負責制定公司最高治理單位、高階經理人以及全體員工的薪酬結構規範。這些規範考慮了公司經營目標、經濟環境的競爭與變化、員工的績效以及照顧員工家庭等多重因素進行評估。薪資報酬委員會在評估後，將建議案提交給董事會進行討論和核議、執行。

順天建設之薪資報酬委員會委員計 3 人，第五屆委員任期為 2022 年 6 月 8 日至 2025 年 6 月 7 日。2023 年召開 2 次會議，出席率 100%（含委託出席）。

薪酬委員會職責

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事、經理人績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估董事、經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪資報酬委員會成員資訊

職稱	姓名	專業資格與經驗	目前擔任順天建設及其他公司之職務
召集人 委員	張志勝	台中商專會統科 大葉大學造形藝術研究所碩士 聯捷聯合會計師事務所會計師兼任所長	亞泰影像科技(股)公司 獨立董事
委員	廖年亨	逢甲大學國際貿易系畢業 興農股份有限公司副董事長	興農(股)公司 董事(法人代表) 立隆電子工業(股)公司 董事
委員	歐正明	成功大學電機工程系畢業 環隆科技股份有限公司董事長	環隆科技(股)公司 董事長 立隆電子工業(股)公司 獨立董事

註：上述委員皆符合薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第六條獨立性之規定。

出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	張志勝	1	1	50%
委員	歐正明	2	0	100%
委員	廖年亨	2	0	100%

1.2.3 審計委員會

順天建設的審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。順天建設之審計委員會委員計3人，第二屆委員任期為2022年6月8日至2025年6月7日。2023年召開4次會議，出席率100%（含委託出席）。

審計委員會職責

本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會成員資訊

職稱	姓名	專業資格與經驗	目前擔任順天建設及其他公司之職務
召集人 獨立董事	張志勝	台中商專會統科 大葉大學造形藝術研究所碩士 聯捷聯合會計師事務所會計師兼任所長	亞泰影像科技（股）公司 獨立董事
獨立董事	廖年亨	逢甲大學國際貿易系畢業 興農股份有限公司副董事長	興農（股）公司 董事（法人代表） 立隆電子工業（股）公司 董事
獨立董事	歐正明	成功大學電機工程系畢業 環隆科技股份有限公司董事長	環隆科技（股）公司 董事長 立隆電子工業（股）公司 獨立董事



獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事 (召集人)	張志勝	4	-	100%
獨立董事 (委員)	歐正明	4	-	100%
獨立董事 (委員)	廖年亨	4	-	100%

註：2023 年度審計委員會召開日：3/15、5/10、8/9、11/9

1.3 誠信經營

為確保公司的誠信經營政策得以貫徹實施，我們制定了明確的「員工誠信經營道德守則」和「道德行為準則」。這些規範旨在引導公司的董事、經理人和員工行為符合道德標準，並要求管理層以身作則，身體力行，作為準則。我們與外部供應商攜手合作，以誠信經營實現產業共好，成為值得利害關係人信賴的夥伴。

在 2023 年，我們未發生任何違反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等法規而被主管機關裁罰的情況。為讓所有員工了解從業道德規範，我們將公司的誠信相關規章公布在公司網站上，讓員工充分了解公司誠信經營的堅定決心、政策、防範方案以及違反規則可能產生的後果。

為了促進誠信經營理念的健全發展，我們積極防範不誠信行為，並設立了「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」。透過這一正規舉報機制，我們鼓勵員工、客戶和廠商向公司舉報違反誠信經營守則的舞弊、不法行為和違法行為。同時，我們設有絕對保密機制，並對屬實的檢舉給予適當獎勵，以實現檢舉人和公司雙贏的結果。

法規遵循

順天建設秉持著遵守主管機關相關法規，確保業務營運的合法性和合規性。順天建設 2023 年度無因違反公司法、證券交易法、資訊洩露，以及任何環境、社會之違反遭裁罰之事。

1.4 風險管理

順天建設為提升經營績效，不僅要求同仁做好日常業務控管，還實施了目標及風險管理措施。在制度和流程方面，我們根據風險的不同層級和影響層面進行分類，並跟蹤各個部門的風險執行狀況以及改善策略的實施情況。這些改善策略由相關部門進行檢討和評估，以制定應對風險的措施。我們重視事前分析並採取預防措施，有效減少各種風險對企業的影響，避免損失。我們要求各部門盤點營運過程中可能面臨的各種風險，並針對性的制定應對計劃和措施，確保公司的經營活動能夠順利進行並達成既定目標。

風險類別		可能遭遇的風險問題	風險管制措施
治理面	公司治理	政策變動風險。	持續精進銷售策略與營造工法，縮短營造工期，減少風險暴露部位。
經濟面	財務	法規風險。	1. 人員方面：制定員工執行業務應遵循的指引，並應確實遵守「員工誠信經營道德守則」。 2. 教育訓練：依據法令類別，規劃員工內外部教育訓練。 3. 環安衛方面：員工確實遵循之職業安全衛生、環保法令規章及其他主管機關要求事項。
環境面	營運	市場行情波動及人力供需失衡影響整體人力素質有下降趨勢，工程品質有落差。 大環境供給減少且價格遽變造成物料成本增加。	1. 用大量議價條件來抑制成本。 2. 積極尋找可替代物料。 3. 變更工法尋找可減少工種及工序方式。
	環境	物料使用餘料不可回收，無法減少廢棄物能源價格持續上升。	1. 變更材料使用環保材質且可回收。 2. 導入綠建築及智慧宅設計用以節能控制。
社會面	職安	員工出勤上下班以及在辦公環境中之意外風險。	1. 「員工手冊」中已提出辦公室上班中及進出建築工地應注意事項及辦公室消防、逃生等之說明。 2. 針對如 COVID-19 等重大緊急事項發生時，制定員工注意事項及相關規範。
	人力資源	人員離職異動頻率過高時，影響公司營運。	1. 不定期檢視薪資架構，評估是否調整薪酬條件。 2. 多元員工福利如員工旅遊、聚餐等增加向心力。 3. 工作場合中遇有優秀表現之非公司人員時，保持密切聯繫，遇有職缺時即可接洽引進公司。

內部稽核

順天建設的內部控制旨在促進公司之健全經營，以合理確保 1. 營運之效果及效率、2. 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範、3. 相關法令規章之遵循的目標達成。

為建立內部控制制度，順天建設將主要的營運活動進行系統性劃分，形成相互關聯的各個作業之間的交易循環，以建立彼此之間的關係。內部營運活動主要劃分為以下八個大類循環：

1 銷售及收款循環	2 採購、發包及付款循環	3 生產循環	4 薪工循環
5 融資循環	6 不動產、廠房及設備循環	7 投資循環	8 其他管理控制作業

內部稽核對特別業務 / 部門進行了重點稽核，包括銷售及收款循環、採購、發包及付款循環等關鍵營運循環。當年度共進行了 72 項稽核項目，符合率為 100%。會計師每年至少參加一次審計委員會，向獨立董事報告其查核結果。內部稽核主管則在每次稽核項目完成後的次月底前，提交稽核報告給獨立董事。此外，內部稽核主管也在定期性的審計委員會上提供稽核業務報告。

內稽流程圖



內部控制制度是一個持續性的營運作業，透過對各項經營與管理活動的不斷檢查，以發現與公司政策、作業程序、既定目標或預期標準之間的差異。一旦發現問題，將透過回饋系統將情況反映給適當的管理階層，並採取必要的修正行動，以確保公司的經營活動符合原定的方向。

此外，內部控制制度也透過內部的牽制手段來達到核對的目的，以防止作業中可能出現的弊端。這項責任並不僅屬於某一特定部門，也不僅限於管理階層，而是由全體員工共同推動與執行。

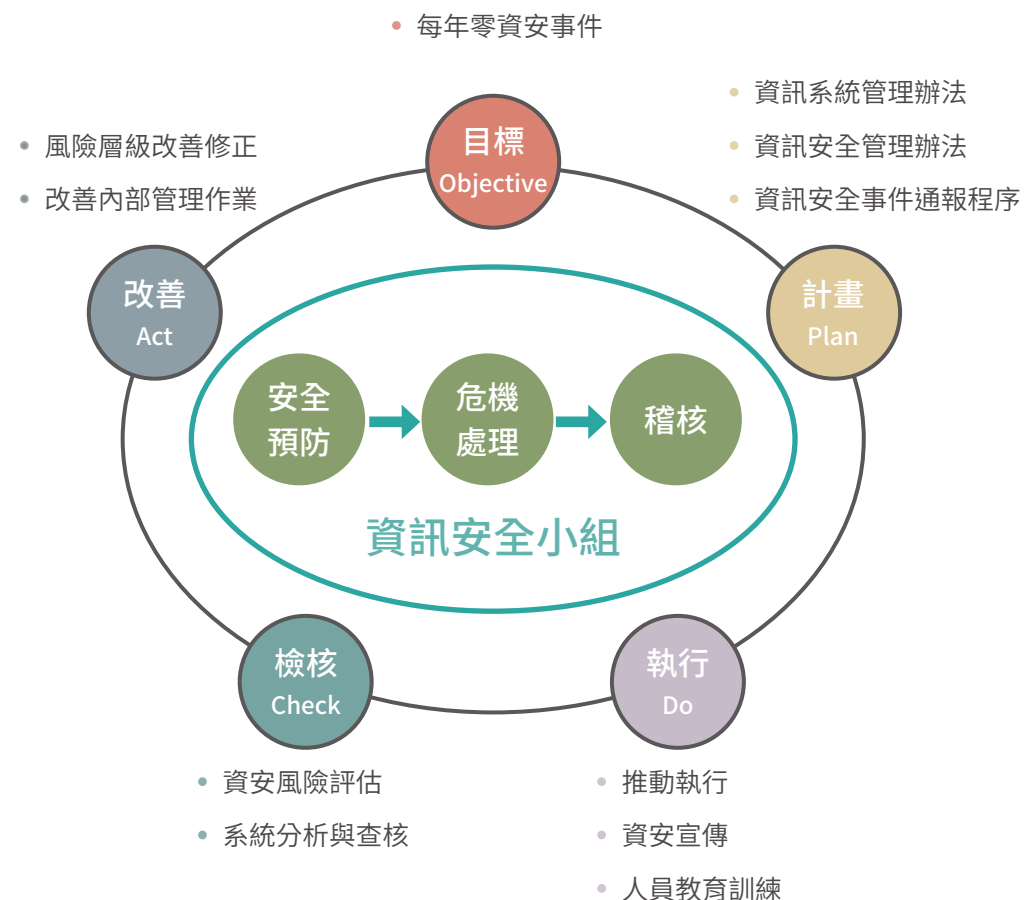
1.5 資訊安全

資訊安全是順天建設經營的重要基石之一。我們致力於確保公司的資訊資產在機密性、完整性和可用性方面的安全，並維護資訊系統的穩定運作。透過建立完善的資訊安全管理架構和政策，我們努力防範內外部的威脅和風險，同時提升全體員工的資安意識。通過持續的努力和不懈的投入，我們能有效地保護公司的資訊資產，確保公司訊息的安全性和穩定性。

資訊安全小組

順天建設資訊安全小組由資安主管、資安人員組成，負責制訂落實資訊系統與資通安全辦法推動、資安事件通報程序執行。

公司資訊安全運作模式採用 OPDCA（Objective-Plan-Do-Check-Act）循環管理方式，確保目標的達成並持續改善。我們的資通安全防護及控制措施涵蓋伺服器管理、防火牆管理、郵件安全管理、網站安全管理、實體安全管理等七項措施，這些措施全面覆蓋了資訊安全的各個層面，包括設備、系統、環境和人員，以確保公司資訊環境的安全和穩定運作。



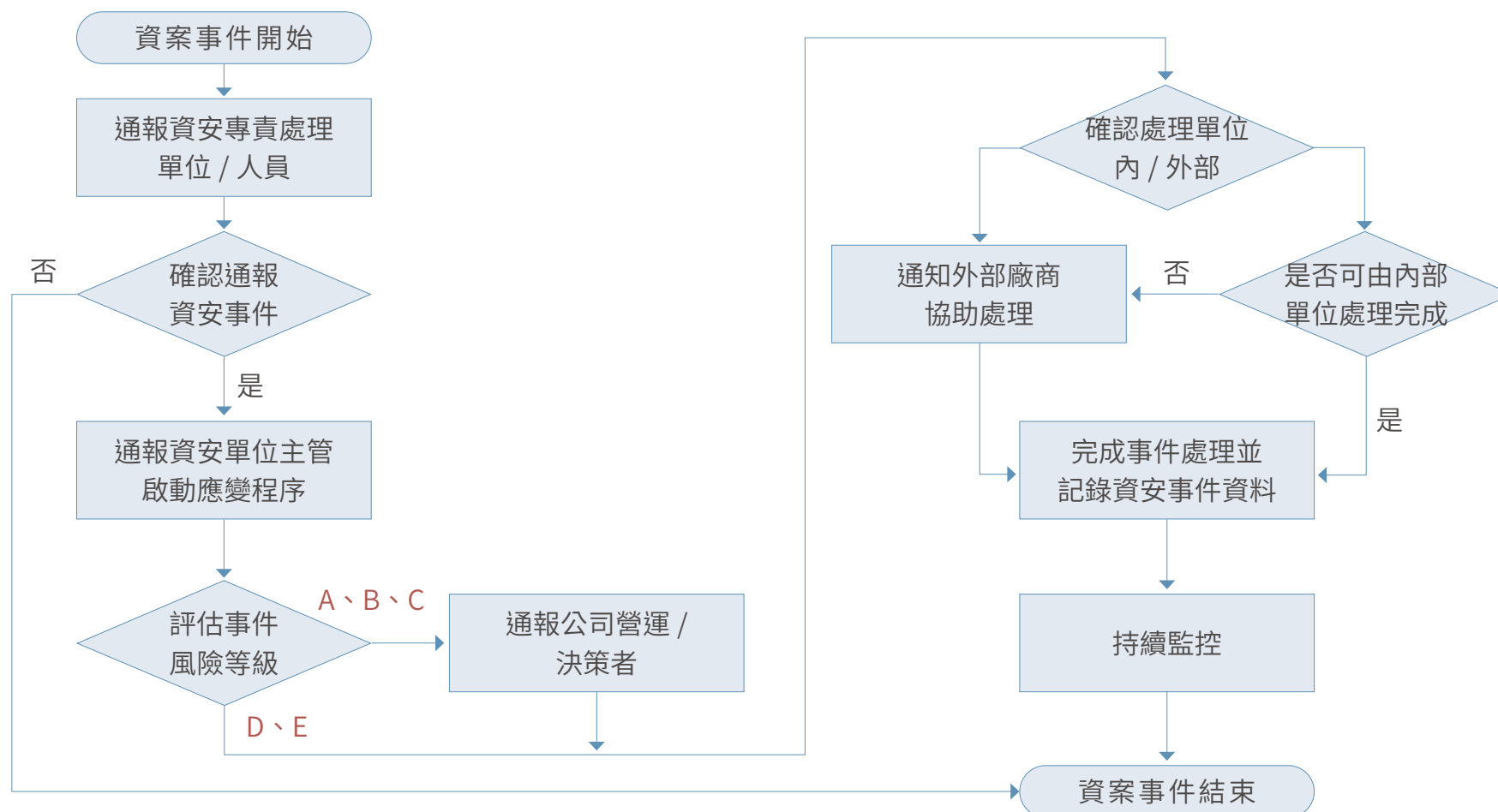
資通安全防護及控制措施

1. 伺服器管理：為確保伺服器主機運作正常，建置資訊安全管控機制。
2. 防火牆管理：建置企業防火牆，依網路使用性質設立連線規範，保護公司資訊環境及資料。
3. 郵件安全管理：建置郵件過濾系統進行郵件掃描，事先防護攻擊威脅、釣魚郵件、垃圾郵件、不安全附件及惡意連結。
4. 網站安全管理：網站服務的資料傳輸導入安全協定，傳輸資料過程使用 SSL/TLS 進行加密。
5. 實體安全管理：內部重要之資訊設備應妥善放置於獨立機房，予以有效地保護，連接資訊設施的電源及通信線路，應採取適當的保護措施並定期檢查。
6. 環境安全管理：機房設置進出管制及維持內部環境適當之溫濕度，確保系統設備正常運作。
7. 存取控制管理：對於重要之資訊資產（包含網路、作業系統等）或資訊服務等項目之機密等級資料，訂定存取控制作業程序，明定使用者及管理者之存取權限。
8. 備份備援管理：伺服器及端點設備皆定期執行備份程序，以確保資料安全及回復資訊作業。
9. 病毒防護系統管理：每部端點皆安裝防毒軟體及端點防護系統，以有效維護資訊作業安全。
10. 入侵偵測系統管理：建置入侵偵測系統，以有效監控網路連線狀況，遏止外部攻擊。
11. 電子資料、媒體銷毀：電子資料、媒體銷毀程序執行前，應先進行清查作業，確認資料之保存年限、性質及價值，後續由管理單位人員會同相關資訊人員及單位，全程檢視過程，確保完全清除或毀滅。

資安事件通報程序

資訊安全事件包括，任何來自網路的駭客攻擊、病毒感染、垃圾郵件、資料或網頁遭竄改、設備資安漏洞以及通訊中斷等。

資訊安全事件通報程序：



資安管理重點措施

1. 對於電子資料在存取、使用、銷毀等權限上進行管控，管控方式依順天建設「資訊系統管理辦法」。
2. 順天建設部署二種入侵防護系統 (IPS)，分別為線路商中華電信之資安艦隊、防火牆設備 FortiGuard IPS 安全服務，協助公司辨識惡意流量，並監控、檢查是否存在漏洞和入侵行為，當在偵測到時執行適當的動作，如：封鎖存取、隔離主機、或封鎖可能導致潛在漏洞的外部網站存取。
3. 順天建設透過部署防火牆，防範來自外部網路的威脅，統一監控管制所有威脅和安全相關活動，並將多個安全功能或服務結合到網路裝置上，使網路的使用者獲得多種不同功能的保護，包括防毒、內容篩選、電子郵件和網站過濾、反垃圾郵件等。
4. 訂定資訊設備規範同意書，規範同仁使用公司資訊設備運用網路資源時，禁止下載使用非法檔案、軟體及未經同意傳輸機敏電子資料，並透過防火牆加強應用程式及電子資料管制。
5. 對於伺服器主機管理分為軟體 (資訊系統管理辦法) 及硬體環境 (資通安全管理辦法)，「資訊系統管理辦法」主要說明如何管理伺服器主機上運作的系統軟體，分別對於系統建置、更新、維護、使用及電子資料安全進行管理；「資通安全管理辦法」主要說明如何管理伺服器主機上電子資料的傳輸安全、硬體設備實體安全、運作環境安全等。



經濟

2

新創突破 品牌價值

2.1 施工品質管理

2.2 新創技術

2.3 客戶價值

2.4 永續供應鏈

2.1 施工品質管理

順天建設的核心政策秉持著「起好厝、結好緣」目標，從土地開發、設計規劃、營造興建開始，經施工、採購、監督至完工交屋等，全體人員就各自專業齊心完成各階段作業，達到品質要求，使公司興建的每一棟建築物，皆是優良的保證。以良好的產品為後盾，以真誠負責的心來服務顧客，塑造美好的居家及工作環境，並不斷提升客戶服務品質讓客戶滿意。

優良的施工品質管理一直是順天建設所追求的願景，提供高品質且安全的好房子交予客戶是順天建設的責任。

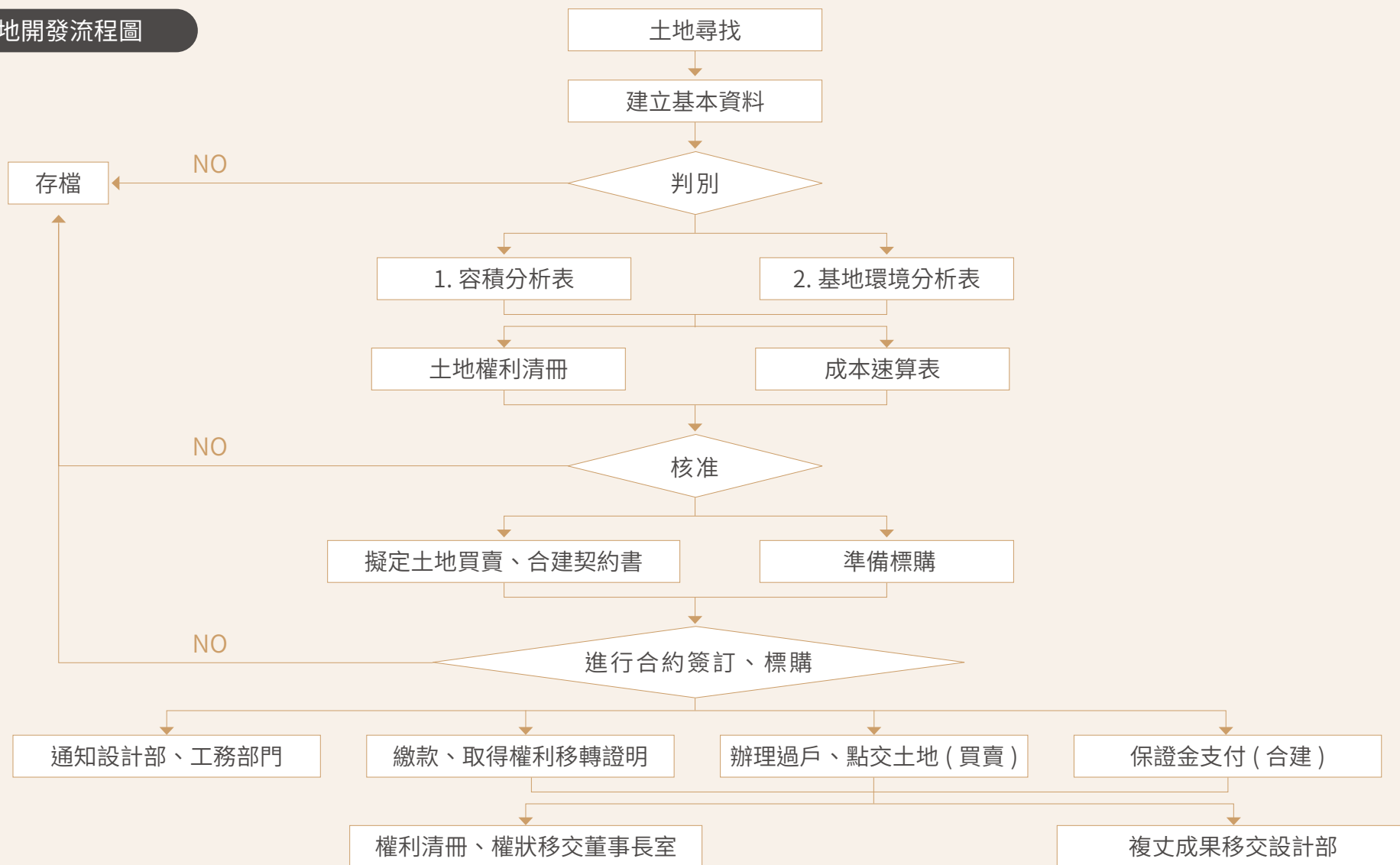
土地開發

順天建設深知土地開發在提供投資決策和確認投資效益方面的重要性。土地開發作為公司營建營運的原料，不僅需要經過合理審慎的評估，還必須依據相關法令規定來規劃最適合的開發強度。我們對基地所在區域的發展、交通、生活機能 and 公共設施進行了評估，並特別關注房市發展的未來性。因此，我們認識到土地開發對於建設的重要性，並將這一理念貫穿於我們的土地開發計劃中。

土地開發流程

1. 確認都市計畫分區，依據建築相關法令規定，檢討開發基地容積量，創造最大效益為目標。
2. 申請地籍資料確認面積、所有權、地上物及他項權利情形，以確保交易之產權清楚。
3. 調查基地面臨道路寬度及產權，以確認是否可供通行及是否有路權問題。
4. 考量及實地勘察鄰近環境生活機能、交通便利性、公共設施、鄰近學校等設施是否滿足居住需求。
5. 根據土地基本資料就土地、營建、銷管成本、收入、利潤等分析，確認投資效益後提會決議。
6. 依公司土地開發管制程序及取得或處分資產處理程序，一定金額以上應取得專業鑑價報告。
7. 購地合約的制定及付款方式，依據地政機關送件流程擬定付款期程。
8. 購入土地需現場進行鑑界，確認界址及現況，土地點收後即由公司管理。

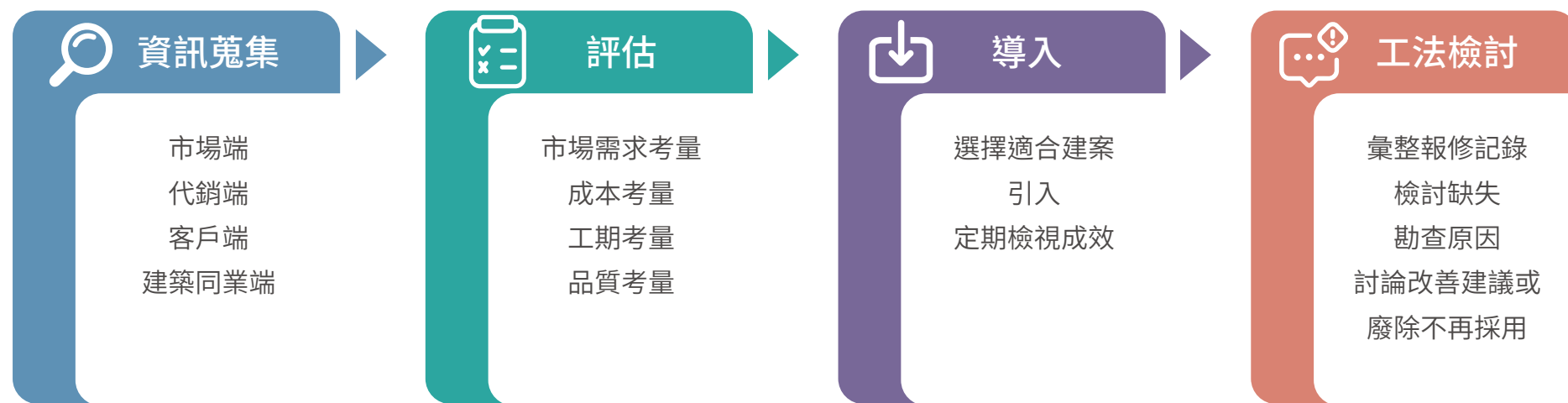
土地開發流程圖



提升品質管理

順天建設為追求符合時代的好房子，我們從人才和組織架構著手，為了培養更多優秀的專業人才，提升團隊的核心能力，我們參與各種建築資訊交流活動，從外部研討會、展場參訪到拜訪供應商等，不錯過任何學習並取得新建材、新工法和了解市場趨勢的機會，並將取得知識轉化為內部的教育訓練題材。

除了持續吸收外部知識提升專業職能，我們也採用專案制組織，設立專責單位監督工程品質，並將每個建案施工中的檢討及回饋做為改進的依據，更透過客服部的客戶報修記錄，找出修繕項目並提出改善解決方案，持續優化建築工法、建材和品管程序，透過知識及經驗的累積與持續調整，我們在興建個案各個階段展現順天建設的管理實力。



建立三級品管制度

順天建設採用「三級品管制度」嚴格管控施工品質。

【第一級】

材料、施工供應商須提出自主品質查核流程、檢核頻率及檢核項目，並督促營造供應商檢核並落實其他供應商之自主查核作業。

【第二級】

營造供應商成立品管組織，依據各工程特性、合約圖說、施工規範，擬定整體施工計劃、品質管制計劃、施工品質管理標準，撰編施工要領、施工進度、繪製施工圖、施工自主檢查表、材料檢驗程序、缺失改正作業程序及品質記錄文件等，確實執行品質管控，督促工地做好進度、安全、衛生、環保、門禁及施工品質要求。

此外，除規劃設計建築師監造外、再委託結構技師、PCM 及顧問群對施工單位的品質管制進行監督和指導，確保品質標準符合法規和合約規定。

【第三級】

由順天建設工務部負責查核、監督營管單位及監造單位落實品質查驗任務，後續由客服部進行內部品質檢查，透過不同背景的專業人員，尋找並修復任何潛在的問題。

若於查驗過程中發現問題，迅速進行改善處理並辦理複檢，直到通過檢查為止。通過內部品質檢查作業後，才會進行房屋交屋作業，如此謹慎才能確保建築物的品質，並達成客戶的期望。

第1級

供應商提出各階段自主品質查核作業

第2級

監造單位、結構技師施工查驗
營造供應商專任技師品質查核
營造供應商現場工程師各階段性自主品質查驗

第3級

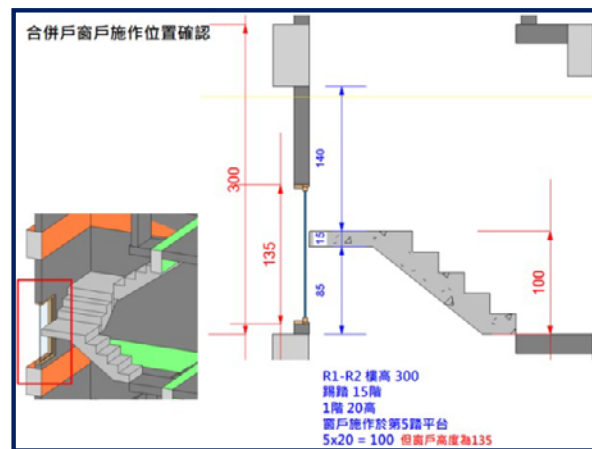
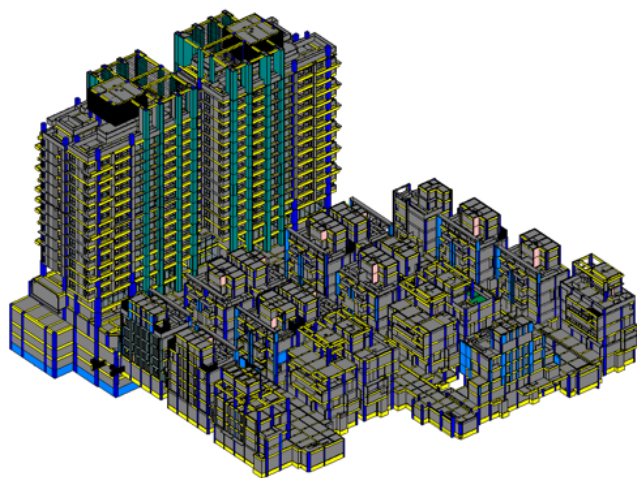
順天建設工務部品質查驗

2.2 新創技術

營造施工管控

工程施工前 BIM 建立

1. 在工程施工前，先藉由 BIM 系統模擬建築物建構完成型式、並檢討各個空間配置是否有矛盾之處，協助工程團隊及早發現問題及時修正。



2. 標準施工大樣圖擬定、整合各供應商材料及施工性，繪製細部圖面依循施工。
3. 於結構體施作前，進行外部磁磚計劃，依三線原則檢討結構線、粉刷線、裝修線，以控制整磚及半磚為基本模具減少材料耗損。
4. MOCK-UP ROOM 建立及實施，工程施作前試作局部空間如廁所、梯廳等，用以評估完成後之視覺感受、尺度舒適性及材料細部收尾合理性，確定後逐步依循調整後尺寸及收尾繼續完成相同空間裝修。

工程進度掌控

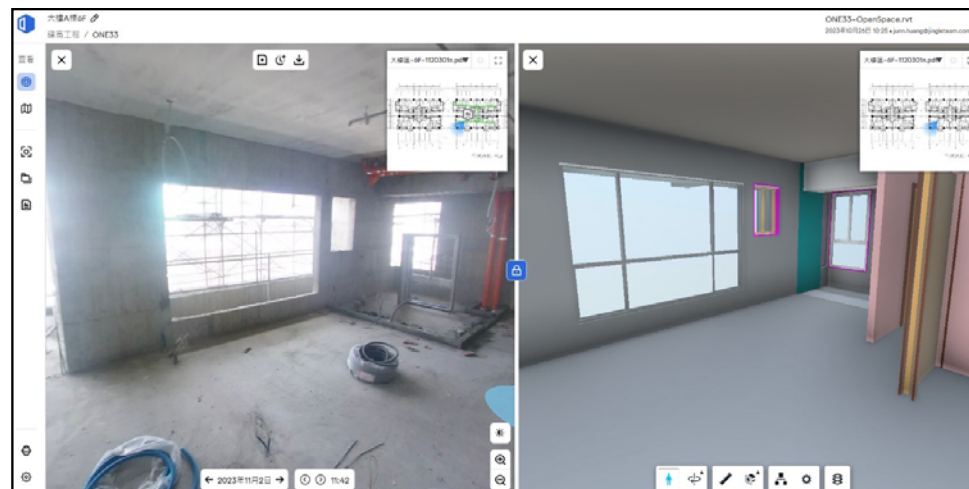
1. 營造供應商須提送施工進度表外，另須再提送採購計畫進度表，以免因選材、選樣及備料時間，影響工程進場施工時間。
2. 為符合工程時程規劃，定期追蹤各階段工程施工進度，若有疑慮則進一步修正，調整細部工程施工進度表。

工程執行

1. 採用 OPEN SPACE 系統輔助工地管理，在雲端建立現場環景模式，並快速完成關鍵事項的即時記錄、了解相關工進情況；BIM 建模對比功能，通過 VDC 工具（虛擬設計和施工），即時對比 BIM 模型和工地實際完成情況。



將 Google 街景模式導入工地現場記錄及保存。



BIM 模型能與現場施作過程及結果進行比較，確認現場是否依照檢討規劃結論施作。

2、施工周報：

每半月定期由營造供應商提出個案施工報表，內容詳述各階段進行中工種施工及預定進度；另不定期抽檢個案工程勘驗報告、各項工程重點檢查表、材料檢驗記錄表、材料試驗報告及照片、職安衛管制作業、施工記錄照片及現場環境安全評分檢核表。

3. 定期召開工地會議

每兩周定期召開工地會議，解決圖面整合問題並協調其他工程施工問題。

耐震建築：設計規劃與材料的安全標準

順天建設以嚴格的結構耐震設計及對建築使用材料的要求，確保建築物的安全，讓客戶更安心。越是看不見的細節越注意，在進行結構設計分析時，大地工程的地質鑽探調查，是建築設計規劃的第一步，順天建設會將地質參數報告適當提高進行結構設計強度，並選擇合適基礎工法以強化建築物結構安全，杜絕土壤液化的風險。

抗震結構基礎設計

1. 筏式基礎

筏式基礎因為全部結構柱都站在同一塊大基礎板上，所以受力更均勻，地震來臨時整棟建築也猶如站在竹筏上整體晃動，整體耐震性能更好。

2. 樁基礎

基樁深入地底，可將結構體載重直接傳至基礎下方承載層，如堅硬土層或岩層，其承载力佳且使結構體不受土壤液化之影響。

3. 連續壁

建構於地表下的鋼筋混凝土擋土設施，可做為建築物地下室的外壁，也是大樓地下室結構安全的屏障。

抗震建築材料標準

1. 高規格混凝土強度：

混凝土材料使用之水泥品牌採用台灣、亞洲、信大、幸福、環球等知名品牌，並搭配國產、台泥、良全等知名預拌混凝土廠；使用之混凝土材料要求氯離子含量低於國家標準，保證不摻用海砂，混凝土材料之水泥嚴格規定單一品牌不得混用，提供最佳之結構品質。

2. 高拉力耐震鋼筋

使用知名鋼鐵廠生產之加釩鋼筋材料，加釩鋼筋係於鋼筋生產時加釩，使鋼筋之降伏強度及韌性等機械性質提高；不採用水淬鋼筋，因不適合焊接及加工性，可以確保鋼筋施作品質。

鋼筋皆符合 CNS560 標準之可焊鋼筋之規定，其優點不但能符合降伏強度，亦可用於焊接或續接器之加工，具較佳延展性，可確保結構符合耐震設計之需求。

3. SA 級鋼筋續接器

採購知名專業廠 SA 級續接器，較 B 級續接器有較好的延展性和韌性，其抗拉或抗壓強度應能使被續接之鋼筋材料發展至規定抗拉強度。

4. 柱鋼筋錯位續接工法

有別於傳統採用塔接工法，續接器採隔層續接做法，避免續接器在同一斷面，因續接位置不重疊，混凝土與鋼筋牢牢結合，減少強烈外力破壞後斷面坍塌的可能性。

綠建築

綠建築不僅提供居住者舒適的生活環境，在面對地球暖化和環境污染日益嚴重的挑戰時，在建築設計和施工中積極採用多項環保措施，如使用可再生能源、節能設備和綠色建築材料，以極大程度地減少對環境的不良影響。同時，注重室內空氣品質，選擇無毒環保綠建材和環境控制系統，以確保居住者的健康舒適。此外，積極推動生態友好的建築設計，通過植物綠化、雨水收集和循環利用等方式，保護生態環境，促進生態多樣性的發展。順天建設的綠色建築致力於實現可持續發展目標，為社會和居民提供健康、舒適的居住環境，同時也為地球暖化和環境保護貢獻一份力量。2023 年度取得一件銀級綠建築證書、一件銀級候選綠建築證書。

順天景美 - 綠建築 - 銀級



減碳技術應用

- 室內隔間牆採輕質灌漿牆
- 外牆垂直綠化設計
- 採用省水標章衛浴設備
- 公設空調採用多聯變頻空調
- 設置雨水回收系統
- 熱水管管路保溫披覆

KING'S ROAD - 候選綠建築 - 銀級



都市更新 - 兒福 A1 公辦都更案

順天建設積極響應國家發展計畫，協助推動老屋重建與都市更新，以提升國人居住環境的安全與品質。信義區兒福 A1 公辦都更案已於 2023 年 11 月舉辦動土典禮，預計在 2028 年竣工。該基地位於市民大道六段南側，將興建三幢四棟建築，由國家住都中心、台北市政府及順天建設共同分回。基地中央採用四合院內庭的設計理念，設置內庭公園，既區分不同功能，又連接整體開放空間，供社區及鄰里居民共享。

本案依銀級綠建築、黃金級智慧建築及耐震標章的標準，打造安全、優質的全齡生態友善社區。此案有三大特色：第一，中央、地方與民間緊密合作，透過「權值交換」概念，集中土地權值並保持基地的完整性；第二，地方政府勇於打破長者與老宅的「雙老」困境，活化空間，創造友善的居住環境；第三，基地的建蔽率約 38.64%，將規劃建設開闊的社區中庭，成為里民活動的大客廳，促進不同世代之間的互動與認同感。



2.3 客戶價值

銷售流程

順天建設極為重視產品銷售的每一個細節，從產品定位和準備開始，精心確定目標市場和客群，並擬定相應的銷售策略。希望透過製作墨線圖、透視圖、模型以及建造樣品屋，以 1:1 比例展示產品，讓客戶真實體驗其品質與特色。在契約擬定階段，遵循行政院定型化契約範本，並確認建材設備，制定最終契約書。同時，製作個案銷售答詢表和銷售資料，並安排專業廠商向銷售人員進行講習，提升其對產品的了解和銷售技巧。代銷公司的遴選也極為謹慎，確保其合法合規並簽署明確的合作契約。

在廣告文宣方面，由企劃部門提出廣告文案內容，在公司和代銷公司審核後執行，以確保準確性和合法性。銷售人員在接待和介紹客戶時，提供完整的產品資訊，並根據客戶意願安排相應的活動。在預售屋銷售與簽約階段，提供契約書供客戶審閱，明確規定建材設備和樣品屋配置，同時安排客戶在銀行設立專屬不動產開發信託，以保障交易安全。為避免產生消費糾紛，公司訂定了嚴格的代銷管理規範，包括代銷公司的合法合規要求、銷售人員的工作記錄和客戶要求的明確記錄等。順天建設對每個步驟都極為重視，提供客戶最優質的產品和服務，確保每一位客戶都能滿意並完成交易，享受高品質的社區生活。

客戶服務

在順天建設，我們的客戶服務理念是「專業用心，永續服務」。我們將堅持以客戶為中心，用心傾聽客戶的需求和反饋，並通過卓越的專業知識和貼心的服務，為客戶提供量身定制的解決方案，實現他們的夢想和期望。

交屋前服務

順天建設以客戶至上為理念，交屋前提供一系列的貼心服務，如繳款提醒、預售屋工程變更及部分選材，滿足客戶需求。另外，透過專門的 APP 系統，客戶可更方便進行對話、驗屋、交屋及報修等程序，提升服務效率和便利性。最後，透過第三方驗證社區總檢，確保房屋品質，為客戶提供安心的居住環境。

驗屋



A202308220668_01

房屋驗收單		編號	SI-4-720	驗收日期	112.05.31	版本	3	頁次	1
工務名稱	順天建設	驗收日期	2023/08/22	樓層	樓層	樓層	樓層	樓層	樓層
樓別	樓層	內容	工種	檢驗	檢驗結果	檢驗日期	檢驗人員	檢驗地點	檢驗時間
1	樓層	房屋結構、樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
2	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
3	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
4	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
5	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
6	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
7	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
8	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
9	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
10	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
11	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
12	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
13	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
14	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
15	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
16	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
17	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
18	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
19	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
20	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
21	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
22	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
23	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
24	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
25	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
26	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
27	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
28	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
29	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02
30	樓層	樓宇高度、樓宇面積	02	02	02	02	02	02	02

驗收日期: 2023/08/22

驗收人員: 順天建設

驗收地點: 順天建設

驗收時間: 2023/08/22

總檢



社區修繕巡迴服務

順天建設本著以人為本、以客為尊，「起好厝、結好緣」的理念，30年來專注、用心於本業，熱誠服務客戶從不懈怠，為提供持續性「售後服務」，特別對於保固期滿之社區，針對住家因使用而造成損耗之設備辦理「社區巡迴服務」，為住戶提供最快速、有效之居家修繕服務，讓居家能更舒適。



順天樂活家族 APP

順天樂活家族 APP 是專為住戶打造的便捷服務應用程式，提供了多項實用功能，包括會員中心、線上報修、活動報名和商品團購等。為了確保客戶資料的安全，在傳輸過程中，我們已啟用 SSL 憑證並使用 SSL 加密安全機制，為客戶提供了安全的通訊管道，確保資料不會遭受任何修改或洩漏的風險。同時，我們制定了嚴謹的隱私權保護政策，明確告知客戶關於個人資料的蒐集、處理及利用方式，以及客戶對個人資料的權利和隱私權保護措施，以確保客戶的個人資料安全可靠。

共享登入-設定帳號



- **會員中心**：可統一進行物件管理，並透過共享機制來進行同一物件，交付管理給租客、家人使用。
- **線上報修**：用戶可隨時隨地進行線上報修，並查看報修進度；也可透過交談系統與客服人員溝通，方便更有效率解決修繕問題。

新增

查詢

維護訊息發送

顯示每頁筆數:

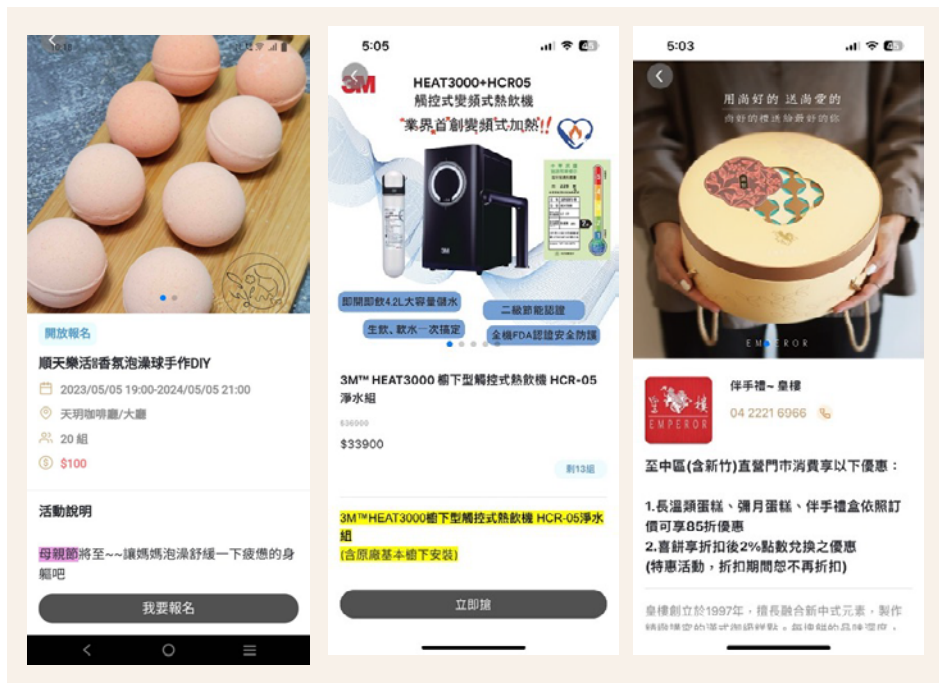
10

結果關鍵字查詢:

樓宇

編輯	單號	報修日期	目前狀態	使用者名稱	聯絡人	聯絡電話	聯絡時間	建築名稱
	ST113-000199	2023-10-30	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-30 10:00	建大國際中心
	ST113-000198	2023-10-30	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-30 10:00	建大國際中心
	ST113-000197	2023-10-30	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-30 10:00	建大國際中心
	ST113-000196	2023-10-30	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-30 10:00	建大國際中心
	ST113-000195	2023-10-30	修繕中	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-30 10:00	建大國際中心
	ST113-000194	2023-10-29	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-29 10:00	建大國際中心
	ST113-000193	2023-10-29	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-29 10:00	建大國際中心
	ST113-000192	2023-10-29	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-29 10:00	建大國際中心
	ST113-000191	2023-10-29	修繕中	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-29 10:00	建大國際中心
	ST113-000190	2023-10-29	待排定	陳明輝	陳明輝	0938-123456	2023-10-29 10:00	建大國際中心

- **活動報名**：用戶可查詢順天建設或社區舉辦的活動，完成報名及繳費。
- **商品團購**：用戶可隨時查看專案限定優惠，並團購優惠商品。
- **特約商店**：用戶可享用特約店家優惠服務。



開放報名
順天樂活8香氣泡澡球手作DIY
2023/05/05 19:00-2024/05/05 21:00
天明咖啡廳/大廳
20組
\$100

活動說明
母親節將至~~讓媽媽泡澡舒緩一下疲憊的身軀吧
我要報名

3M HEAT3000+HCR05 觸控式變頻式熱飲機
業界首創變頻式加熱!!
即開即飲4.2L大容量儲水
生飲、取水一次搞定
二輪節能認證
全機FDA認證安全防護
3M™ HEAT3000 櫥下型觸控式熱飲機 HCR-05 淨水組
\$39900
立即購

伴手禮- 皇樓
04 2221 6966
至中區(含新竹)直營門市消費享以下優惠：
1.長溫類蛋糕、彌月蛋糕、伴手禮盒依照訂價可享85折優惠
2.喜餅享折扣後2%點數兌換之優惠(特惠活動，折扣期間恕不再折扣)
皇樓創立於1997年，擅長融合新中式元素，製作精緻傳統的糕點與餅乾。並由嚴格的品質管理，

社區活動

打造一個充滿活力和溫馨氛圍的社區環境，讓居民在這裡不僅有舒適的居住環境，還能享受到豐富多彩的社區活動。透過各種精心策劃的活動，我們希望加強社區居民之間的溝通與交流，促進彼此之間的情感聯繫，並提升居民的幸福感和生活品質。

• 運動紓壓



• 兒童暑期營隊



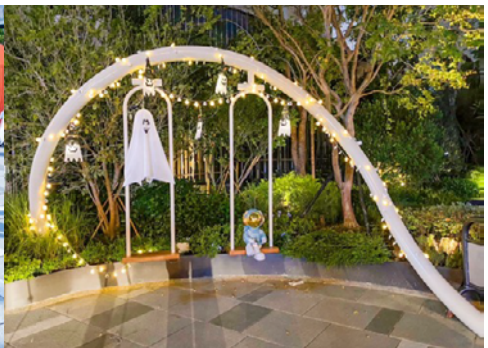
• 樂活講座



• 節慶活動



中秋活動



萬聖節布置



聖誕節活動



應景小物



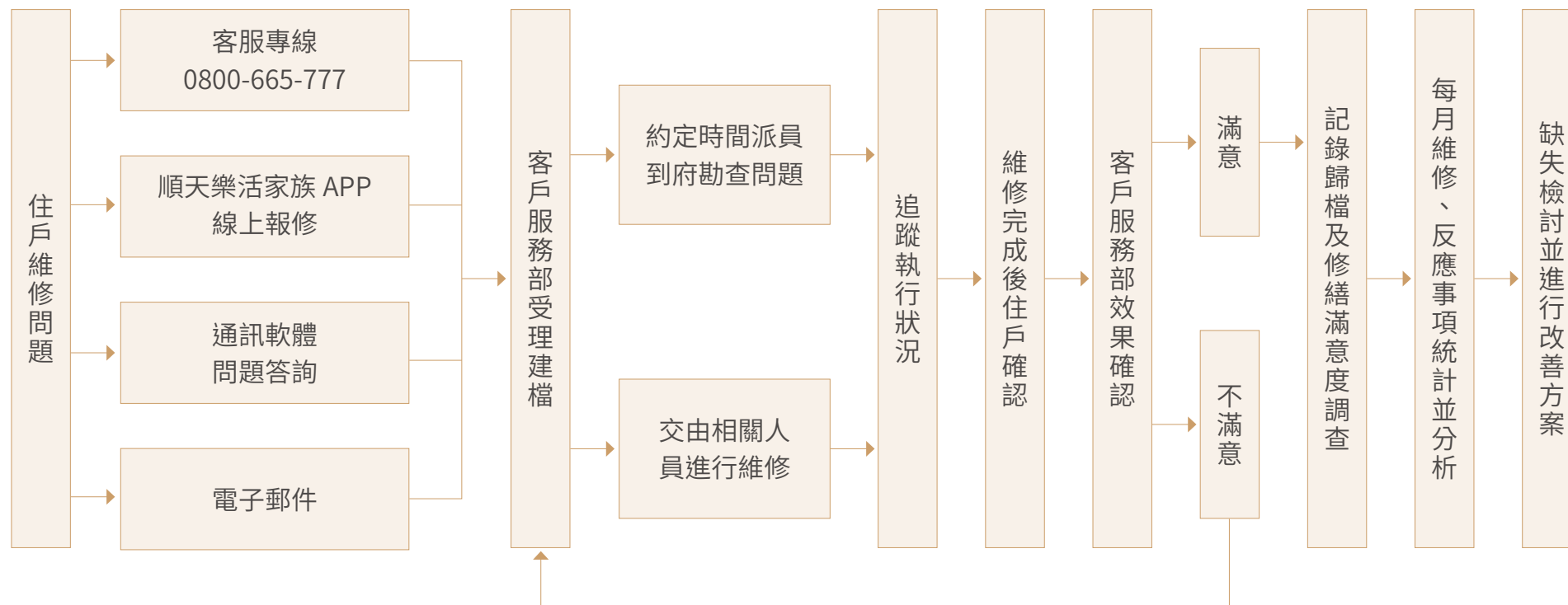
客戶滿意度

順天建設以客為尊，提供完善的售後服務流程，包括一年保固及終身服務承諾。我們重視每一位客戶的意見和反饋，因此在每一個建築案修繕完成後，都會邀請客戶填寫滿意度調查表，以確保我們提供的服務達到客戶的期望水準。

根據近三年的維修滿意度調查結果顯示，平均滿意度達到 92%，客戶的滿意度普遍在普通至非常滿意之間。我們每年都會制定滿意度調查分析對策表，並對任何不滿意或非常不滿意的事項進行改善計畫和對策的檢討，以確保我們的服務始終能夠符合客戶的期望和需求。

此外，我們積極收集並利用客戶的意見回饋，以改進服務和產品。我們提供多種方便的意見回饋途徑，包括已購戶通訊軟體問題答詢、順天 0800 免付費電話、順天樂活 APP 聯絡我們等，並定期發送維修滿意度調查表給予住戶填寫。同時，我們與各社區物管、管委會保持密切合作，以瞭解住戶的需求和意見回饋，並積極加以改進。

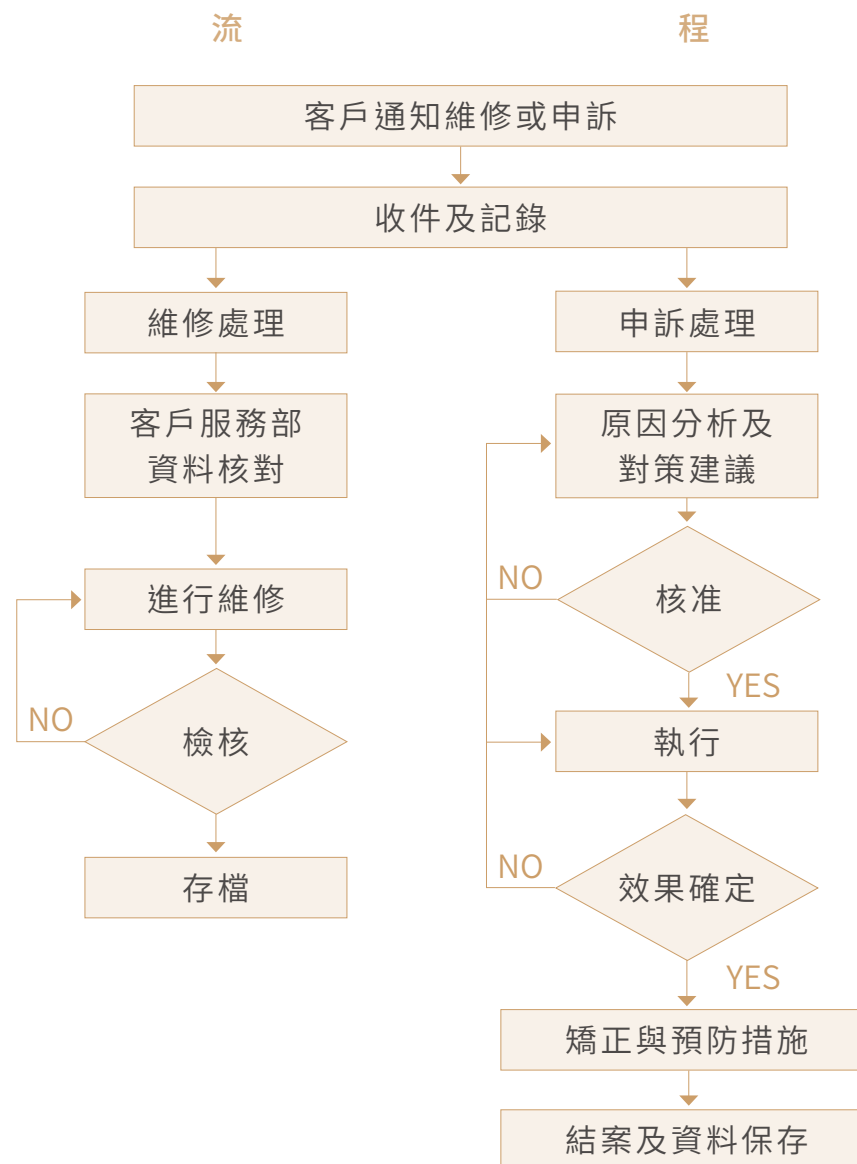
售後服務維修流程



客訴處理

順天建設的客訴處理流程非常嚴謹。當客戶提出申訴時，客服部會將相關資料記錄在申訴處理記錄單上，並轉交至相關的權責單位進行處理。該權責單位將對申訴進行仔細分析，並制定相應的對策。經總經理核示後，權責單位將執行對策，並在處理完畢後，在申訴處理記錄單上填寫處理結果。

為了預防類似問題再次發生，權責單位會根據「矯正與預防措施管制程序」提出報告，並針對問題進行預防措施。最後，當申訴案件結案後，相關表單將交回客服部，以便統一存檔和管理。確保客戶提出的申訴能夠得到有效的處理，並且對問題的解決和預防採取了全面的措施。



2.4 永續供應鏈

供應商管理

順天建設重視與供應商的合作關係，視其為成功的關鍵因素之一。我們建立穩定、可靠的供應鏈，確保工程順利進行並維持高品質水準。針對潛在的供應商進行適當的評估和篩選，考察其在品質、環境、財務狀況等各方面的表現。對於已有配合的優良供應商，根據其表現具優先承攬權，並建立合格供應商名冊。同時，要求供應商共同承擔社會責任，保護環境、關注勞工安全與福祉。與供應商的合作不僅僅是交易關係，更是建立在信任和共同價值觀基礎上的夥伴關係，我們將持續努力，共同實現雙方的利益最大化，讓企業持續永續發展。

供應商並已簽屬供應商社會責任承諾聲明書，與順天建設共同堅持 ESG 之理念，逐步實踐永續發展的志願。

供應商評鑑

為確保供應商品質維持在一定水準之上，不定期對供應商進行評核，包括配合度、品質、價格和公司規模等進行加權評分，依評分結果分類等級為甲、乙、丙、丁。並根據供應商的評級結果給予相應的獎懲，鼓勵優良供應商繼續合作，同時對丙級以下不合格之供應商進行相應的處理，以確保供應商的整體品質及服務質量。期待與供應商攜手實踐企業社會責任，共同打造社會共融、環境友好的產業供應鏈。



環境

3

低碳循環 緩減衝擊

3.1 能資源管理

3.2 工程環境管理

3.3 氣候變遷因應

順天建設深知能源消耗對環境和社會的影響，因此積極推行各項節能措施。我們不僅在建案開發時遵守政府的環保和相關法規，並將這一承諾貫穿到公司運營管理，包括採用高效能空調設備、推廣電子化管理系統、定期進行設備檢修和維護等。我們秉持著防範於未然原則下，實行嚴格的監管制度，持續改進改良施工方法，並致力於實施資源的回收再利用；在辦公室日常用品採購選擇擁有環保相關標章認證的商品，以減少對環境的影響。在 2023 年，辦公室綠色採購用品支出金額新台幣 472,365 元。

3.1 能資源管理

3.1.1 溫室氣體管理

順天建設電量統計主要是以順天建設大樓為主，透過用電度數統計，作為溫室氣體排放量之依據。2023 年溫室氣體排放共 351.2145 公噸 CO₂e，2023 年較 2022 年溫室氣體排放總量增加 34.29%，主要是範疇二用電增加，2023 年疫情解封後營業據點來客率增加及不定期舉辦活動，且新增一處營運據點所致。

未來營業據點規劃屋頂灑水系統於夏日開啟噴灑，降低溫度讓室內空調恆溫，室內外照明設備採用 LED 燈具及省電燈泡。

近三年溫室氣體排放量如下表：

廠區	範疇	2021	2022	2023
總公司 / 其他營運據點	範疇一	16.2290	39.9747	37.8905
	範疇二	139.0725	194.5861	289.2127
	範疇三	23.7616	26.9679	24.1113
	範疇一 + 二 + 三 合計	179.0631	261.5287	351.2145
	溫室氣體排放密集度公噸 CO ₂ e/ 每百萬營收 (註)	0.3997	0.0904	0.0792

註：

1. 採營運控制權法。
2. 盤查之溫室氣體種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O) 三種溫室氣體。
3. 範疇一：係指來自於製程或設施之直接排放，包含：公務車汽柴油使用。
4. 範疇二：係指來自於電力之能源利用間接排放。
5. 範疇三：係指來自於員工通勤距離換算碳排放量。

節能活動

擬訂、推動及維護相關環境管理方案，並讓所有員工以實際行動參與，落實節能減碳、有效提升各項資源之使用效益，具體措施如下：



用紙管制

1. 推動 E 化會議，不提供書面會議文件。
2. 鼓勵員工文件保存採數位化，並推動書面文件採雙面列印。
3. 鼓勵員工使用環保餐具 (杯) 並減少使用一次性用品 (如：紙杯、免洗筷、瓶裝水)。



空調管制

1. 依室外氣溫，調整室內空調溫度。
2. 上、下班期間公共區域空調設定定時開啟、關閉。
3. 落實會議室使用後關閉空調。
4. 聘請專業廠商定期保養及清潔空調設備。
5. 現有營業據點陸續淘汰舊式耗電空調，新據點規劃採環保節能氣冷式空調。



電源管制

1. 落實員工下班時電腦關機，並於晚間 11:00 主機設定辦公室電腦定時自動關機。
2. 使用具環保標章省電功能之事務機，未使用時自動進入休眠狀態。
3. 使用環保節能標章之飲水機，下班後自動進入節電模式。
4. 定時清理冰箱物品節省耗能。



用水管制

1. 辦公室廁所採用省水馬桶及感應式龍頭，降低出水流量。
2. 新設營業據點廁所使用感應式省水龍頭、省水馬桶。
3. 新設營業據點空調設備規劃採用氣冷式取代水冷式。
4. 辦公室庭園景觀植栽定時噴灑系統加裝雨水感知器，降雨時能量測降雨量自動關閉噴灑系統。



照明管制

1. 落實會議室、茶水間、廁所使用後隨手關燈。
2. 辦公室分區照明，落實員工下班後執行分區燈光關閉。
3. 落實辦公室午休時間關燈。
4. 資源回收室及廁所採用自動感應照明燈具，人員進出自動開關。

3.1.2 水資源管理

順天建設辦公室及營業據點使用水源 100% 來自台灣自來水 (股) 公司，無取自衝突水源。2023 年較 2022 年用水量增加 30.9%，主要原因為 2023 年疫情解封後營業據點來客率增加及不定期舉辦活動，且新增一處營運據點所致。

取水量單位：公升

自來水量	2021	2022	2023
總公司 (含營運據點)	5,308	4,924	6,447

3.2 工程環境管理

順天建設在建築物興建過程中，為避免建築案影響周遭鄰里，皆依據相關環保法令規定，嚴格管控營建工程對環境的影響並製作環境管理計畫書，積極管理空氣、水、噪音、廢棄物等污染，實踐污染防治與品質管理，並嚴格落實與執行現場工作環境管理 6S 管理 SOP 作業流程。



整理 (SEIRI)、整頓 (SEITON)、清掃 (SEISO)、清潔 (SEIKETSU) 標準工作流程、素養 (SHITSUKE) 持續養成良好工作習慣、安全 (Security)。

順天建設所屬個案工地於進場施作前皆與供應商召開會議，說明作業執行的標準作業程序，共同檢討資源運用情形及污染防制工作成效等，以擬定改進方案。

工地現場環境管理

順天建設嚴格要求並控管營造供應商對周遭環境所造成的影響，要求營造供應商依循法規，並為周遭鄰里道路做出更進一步的工地污染防治管理，相關作為如下：

1. 地下室開挖施工前評估周邊鄰房密集度及現地地質狀況選擇施工方法，以減低噪音及震動。
2. 地下室開挖土方運輸時程中，定時進行周邊道路灑水作業，避免粉塵飛揚、污染道路。
3. 搭設防塵網、帆布及攔截網於建物周邊，防止塵土飛揚或沙石墜落。
4. 垂直垃圾投遞採密閉式管道加設灑水設備並設置垃圾集中儲存槽，避免過程散落。
5. 當樓層廢棄物集中定點置放，並進行分類。
6. 定期僱工清理基地四周排水溝及消毒作業，以保持順暢維護環境衛生。
7. 每次灌漿完成後當日進行周邊道路灑水、清洗作業。
8. 於執行中個案不定期舉辦環保、職安衛訓練與講習，並經常派員參加政府單位主辦之環保、職安衛講習，加強員工及供應商工作人員之環保及安全衛生意識，落實於施工環境中。
9. 主動邀請及安排附近居民及政府檢查單位參與施工工程簡報會議，做好敦親睦鄰與協調溝通的工作。

3.2.1 噪音震動管制

營建施工過程中常見的噪音污染來自於鑽掘、打樁、灌漿、施工機具作業等，這些作業會產生噪音，進而對周邊居民和環境造成影響。順天建設依據噪音管制法、噪音管制法施工細則、噪音管制標準、易發生噪音設施設置及操作許可辦法及環境音量標準等相關法規，採取噪音振動防制措施積極作為，以保護工地所在區域周邊之居民權益。且營造供應商致力於減少施工對周圍環境造成的噪音污染，每當接獲相關缺失記錄時亦盡力執行改善作業，通過調整施工時間、施工技術、增設隔音設備等方式，盡量減少音源傳播，降低噪音對周遭居民的影響。

3.2.2 水污染管制

營建工地在進行施工時，為改善廢水排放情況，採取了多項措施。首先，要求營造供應商在工程施工前於基地入口處設置路面洗車台、廢水收集坑及具有沉砂作用的沉砂池。這些設施能有效收集施工過程中產生的廢水，特別是來自車輛洗刷的污水，以防止其直接排放對環境造成污染。此外，要求出車時對車體及輪胎進行徹底清洗，確保其表面無附著污泥，從而減少對路面的污染。

另外，工地還設置多處沉沙桶，先將廢水進行初步沉澱。沉澱後的廢水再經廢水管匯流至大型沉沙桶或沉澱池，再進一步的沉澱處理。最終，經過處理的廢水才會排放至政府機關指定的排水溝。這些沉沙桶和沉澱池的設置能夠有效去除廢水中的懸浮固體和雜質，提高廢水排放的水質標準，減少對周圍環境造成污染。



洗車台，出車使用高壓清洗機清洗輪胎及車體



洗車台沉澱池

3.2.3 空氣污染管制

為防止施工過程中的空氣污染，順天建設督促營造供應商遵守相關法規，包括空氣污染防治法施行細則、空氣品質嚴重惡化警告發布及緊急防制辦法、空氣品質標準、空氣污染防治費收費辦法等。在施工過程中，我們使用排放標準檢測合格的重型機具。對於基地裸露地表使用防塵網、碎石、噴漿和自動灑水系統來進行覆蓋和防塵處理。在開挖和運輸過程中，增加水車出車次數不定時灑水，並在車行路徑上鋪設碎石以減少塵埃的產生。此外，定期查核外牆施工架上的防塵網是否破損或損壞，並即時進行修補、更換，以確保施工過程中的空氣品質得到有效控制。



1 | 2 | 3 | 4 | 5

1. 土方開挖運輸過程水車灑水路面避免粉塵飛揚
2. 裸露護坡地表防塵網覆蓋
3. 車輛行進動線灑碎石級配
4. 各層設置沉沙桶，廢水經初步沉澱後，排至廢水管
5. 適當樓層設置活動廁所

3.2.4 廢棄物處理

順天建設完全遵循廢棄物管理相關法令要求，針對營建廢棄物處理，將現場廢棄物處理分為兩類，包含營建廢棄物與生活廢棄物，其中又以營建廢棄物對環境影響較大。營建廢棄物均確保委託具備政府核發執照之專業合法廠商處理，由合法棄置場所代為執行廢棄物清運作業，並依循內部訂定之協力廠商管理作業程序，確保受託的廢棄物處理廠商符合相關規定。

現場廢棄物處理流程如下：

1. 生活垃圾：統一放置於垃圾子車內，定期由合格廢棄物清除公司清運。
2. 營建廢棄物：統一放置於指定區域，由合格廢棄物清除公司清運。
3. 工地在開工前或執行中，會派人員至廠商指定之棄置場勘查，確認棄置場符合法令要求，廢棄物清運廠商皆應檢附相關合法運輸簽認聯單據以計價結算。

單位：噸

廢棄物統計

據點	廢棄物類別	處置方式	2021	2022	2023
總公司	生活廢棄物	焚化	29.63	44.49	45.94
	一般事業廢棄物	掩埋、焚化	0	44.8	586.82
	有害事業廢棄物	-	0	0	0
	小計		29.63	89.29	632.76

註：一般事業廢棄物為營建混合物 - 拆屋，順天建設無有害事業廢棄物。

2023 年配合新案規劃將既有基地地上物進行拆除，房屋拆除落實營建廢棄物流向及資源回收，發包予專業拆屋公司並將營建廢棄物運送至合格土石方資源堆置處理場處理，並要求承攬廠商確實於環保局網站上登錄事業廢棄物清理計畫書並註明廢棄物處理方式及總量。

登錄事業廢棄物清理計畫書

事業廢棄物清理計畫書

事業管制編號：A45B7673

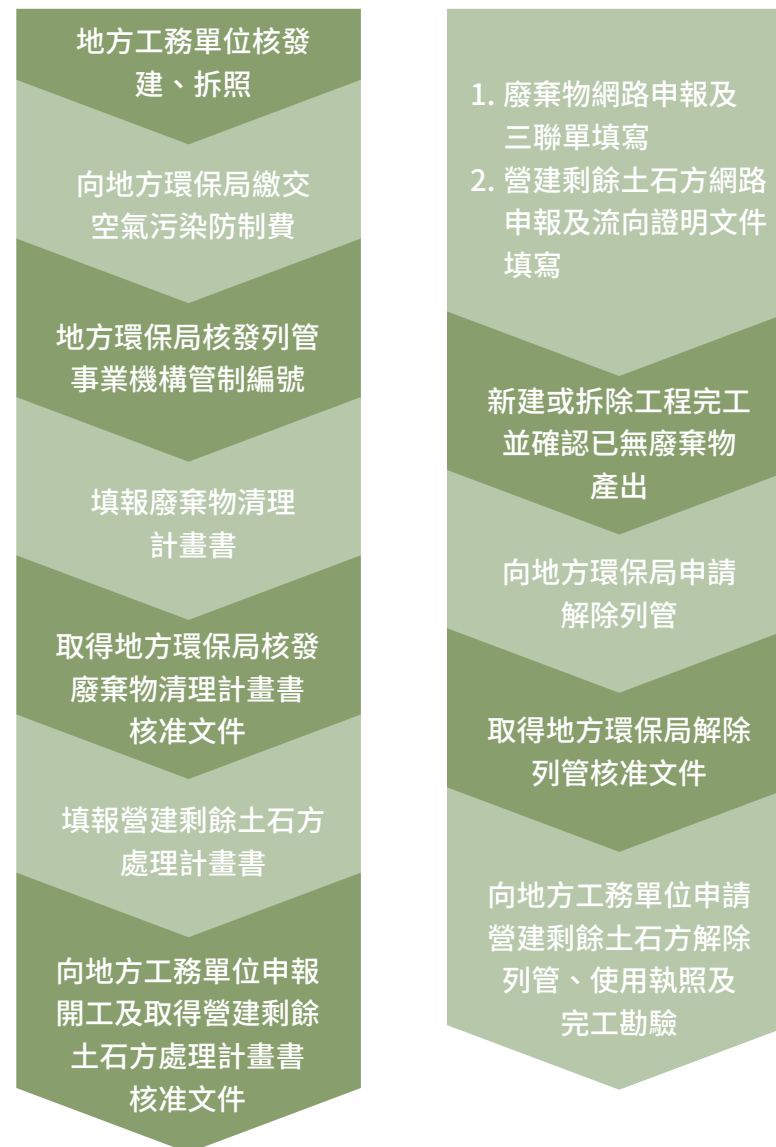
四、事業廢棄物之清理方式(含自行處理及再利用)

四之一、事業廢棄物之清理方式

項次	製程代碼	廢棄物 代碼	名稱	總產生量 (公噸/月)	最大月產生量	平均月產生量	物理性質	有害特性	主要有害成分	貯存方式	貯存地點	貯存設施容量	貯存設施密閉性	清除方式	中間處理方法	再利用管理方式	最終處置方式	產生廢液製程編號	清除頻率	
※製程:000000 廢棄物:H-0002 事業員工生活垃圾				最大月總產生量:0.02		平均月總產生量:0.01														
1	000000	H-0002	事業員工生活垃圾	0.02	0.02	0.01	固狀	無有害特性	無有害成分	袋裝	廠內	0.1	密閉	委託清除	委託處理	焚化處理	該項廢棄物無最終處置方式	該項廢棄物無再利用行為	M00	每月至少清理4次
其他製程說明																				
※製程:430005 廢棄物:R-0503 營建混合物				最大月總產生量:586.82		平均月總產生量:293.41														
2	430005	R-0503	營建混合物	586.82	586.82	293.41	固狀	無有害特性	無有害成分	堆置(無包裝材質)	廠內	1467.06	半密閉	委託清除	委託處理	公告再利用之一般事業廢棄物	該項廢棄物無最終處置方式	該項廢棄物無再利用行為	M00	每月至少清理4次
其他製程說明																				
※貯存設施容量單位說明:立方或平方米※																				
項次	廢棄物代碼	處理製程代碼	廢棄物來源	最大月處理量(公噸/月)	處理方法	自行處理設備及工具	量能估算說明	是否有產品產出	產品代碼	備註										
無資料																				
項次	自行再利用類型	廢棄物來源	再利用情形與製程量能				再利用主要產品			備註										
			廢棄物代碼	製程代碼	用途	最大月處理量(公噸/月)	再利用設備及工具	量能估算說明	產品代碼		品質規範	品質規範內容或說明								

https://waste.epa.gov.tw/nrs40/ClePlan/View/CleanPlan_View.aspx?k=201341CA0AFC59B25BD443E75C86285332C3782CFE602019C4C903

營建拆屋工程廢棄物管理流程圖



3.3 氣候變遷因應

隨著近年來氣候變遷引起的自然災害日益頻繁，順天建設積極應對這一挑戰，承擔環境保護的責任，並持續推動永續發展，參考金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）所發布的氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）之架構，明確公開順天建設對於氣候變遷引起風險的回應政策、預防措施以及因這些風險可能帶來的財務影響。透過有效的氣候適應和詳實的災後復原計劃，增強面對未來氣候災害的韌性，讓企業永續經營更加長遠。



治理

董事會是氣候變遷議題上的最高監督單位，負責全面氣候策略並監督在氣候風險治理表現。順天建設於2022年成立 ESG 永續報告書編制推行小組，負責永續相關事項推動，包含定期進行氣候風險鑑別分析，並制定相應管理措施與策略方向。

氣候治理由 ESG 永續報告書編制推行小組深入分析氣候變遷對順天建設內外部可能產生的影響，包括了對氣候風險的識別和評估，以及對應的氣候衝擊。確定氣候相關的影響後，並對潛在風險提出相應的改善措施，藉以調整和減少氣候相關的財務風險，同時提前掌握未來發展機會。



策略

順天建設從價值鏈（組織、供應商、客戶端）角度評估氣候變遷衍生之風險與機會對業務、營運面向等影響，進行財務衝擊評估。並依照發生時間點（短期、中期、長期）和各項氣候議題發生可能性與衝擊程度辨識出重大氣候風險與重大氣候機會。從而規劃前瞻性的氣候行動計畫。包括制定針對風險的應對和緩解措施，以及危機處理程序。

以風險而言，目前政策與法規相關風險，多屬於短期風險，例如國內外溫室氣體排放要求減量、碳稅徵收與相關環境法規日趨嚴格、客戶需求改變以及極端天氣事件的嚴重性程度提升等風險項目；中長期風險如法規與政策的不確定性、再生能源法規、產品與服務的強制性法規、降雨型態改變、天氣型態變動劇烈、平均溫度提升等風險所影響；機會面則是仰賴市場需求改變、資源使用效率提升、推行綠建築、智慧建築案件等，掌握未來可期之商機。



風險管理

為了鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，由各部門自行評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，與建立完善的氣候管理程序，包括：鑑別、評估、管理、復原、調適等步驟，並持續監控。



目標管理

透過全面的辦公室節能計畫，順天建設致力於減少碳排放並履行環境責任。預計執行計畫包括多項措施：

- 加強建築物隔熱性能，以降低空調能耗。
- 全面改用節能照明系統，如高效 LED 燈具。
- 優先採購能效等級較高的辦公設備，最大化能源利用效率。

此外，公司積極推廣環境教育，強化員工對節能減排的意識，讓每位同仁了解國際溫室氣體與全球暖化的議題，鼓勵同仁參與環境保護的行動，為永續發展貢獻力量。



氣候變遷風險與機會鑑別表

風險 / 機會	類別	面向	情境狀況	財務影響	發生時間點	衝擊等級	採取行動 / 因應作為
轉型風險	法規	新法規不確定性	相關建築能效評估推行時間未明確	增加營運成本	中	高	新建案在規劃階段需要符合新法規，納入建築能源效率評估。
轉型風險	法規	碳稅	因應主管機關碳稅開徵，市場原物料成本上漲	增加營運成本	短	中	- 優先提升建築能源效率，使用可再生能源或環保建材，以減少碳排放和稅賦。 - 整合供應鏈，降低原物料成本波動風險。 - 尋求政府補助及技術合作，提高綠色建築技術水準。
轉型風險	法規	一般法規設立	法規限制要求變多，市場交易趨緩	減少資產獲得	短	高	公司採多元化的經營策略，優化產品組合，提供符合市場需求的房型和價格。並尋求與政府合作的都市更新與合建項目，以降低政策風險。此外，持續強化內部風險管理，控制財務槓桿，穩固公司體質。
轉型風險	技術	技術上改變	因應能源轉型，採用再生建築材料	增加研發成本	中	中	- 優先尋找符合綠色建築標準的再生材料供應商，確保材料品質與來源穩定。 - 在設計階段導入永續建築概念，減少資源浪費。

風險 / 機會	類別	面向	情境狀況	財務影響	發生時間點	衝擊等級	採取行動 / 因應作為
實體風險	立即性	熱帶氣旋	極端天氣事件的嚴重性與頻率增加	增加營運成本	中	高	- 優化建築設計，提高耐災能力，強化防水、防風和隔熱措施。 - 選擇較安全的土地開發區域，避開災害高風險地帶。 - 強化同仁職安意識，加強災害預防措施。
實體風險	立即性	極端降雨	極端氣候影響工程進度	增加營運成本	長	中	- 優先加強工程規劃，預留額外工期以應對不可預見的延誤。 - 利用科技預測天氣狀況，合理調整施工時程。 - 優化供應鏈管理，確保材料與人力供應的靈活性。 - 完善安全施工標準，降低惡劣天氣中的工傷風險。 - 與保險公司合作，建立應對極端氣候的保障機制，減少財務損失。
實體風險	長期性	平均溫度改變	平均氣溫上升，高溫天數增加，因高溫停工機率增加	增加營運成本	長	中	- 調整工地作業時間，避開高溫時段並加強遮陰與通風。 - 提供充足的水源和休息區，確保作業人員能適時降溫。 - 強化健康安全教育，預防熱衰竭等症狀。

風險 / 機會	類別	面向	情境狀況	財務影響	發生時間點	衝擊等級	採取行動 / 因應作為
機會	市場	取得政府合作	參與政府環境政策推廣專案，獲得補貼或獎勵	提高營收	中	高	- 深入研究政策，確保項目設計符合相關標準。 - 培訓員工以提升對政策的理解並與政府機構保持密切合作，掌握申請流程及時限。 - 聚焦綠色建築技術的應用，展示其對環境和社會的價值。
機會	產品與服務	顧客行為轉變	市場偏好轉變為趨向更環保、更節能的綠建築以及智慧建築	營業收入增加	中	高	- 加強市場研究，了解消費者對環保和節能的需求。 - 融入先進的節能技術和智慧管理系統，滿足市場期待。 - 與專家和技術供應商合作，開發創新建築設計。 - 提升團隊技術能力，確保建築符合綠建築標準。

註：短期：1~3 年，中期：3~10 年，長期：10 年以上。





社會

4

職場關懷 友善多元

4.1 友善職場

4.2 人才發展

4.3 員工溝通

4.4 職場安全

在順天建設，我們視員工為公司最寶貴的資產之一。員工不僅是公司發展的動力和支柱，更是實現我們使命和目標的重要推動者。因此，我們致力於營造一個積極、充滿活力和共融的工作環境，以激勵和滿足每一位員工的需求和期望。透過提供良好的職業發展機會、專業的培訓計畫和優厚的福利待遇，我們的員工將能夠充分發揮他們的潛能，並在公司的成長過程中獲得豐富的經驗和回報。

4.1 友善職場

順天建設的全體員工人數總計共 57 人 (均為正職且均無兼職，以 12/31 在職人員為計算基準)，其中男性占 35%、女性員工 65%，主管職佔 11 人，非主管職則有 46 人，員工組成年齡層多數為 30 以上未滿 50 歲，約佔全公司人數 53%。順天建設全體同仁皆為當地招聘，都是台灣本國人。

員工結構 (截至 2023/12/31)

	年齡	性別	人數	比例
管理職級 員工	未滿 30	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	30 以上 未滿 50	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	50 以上	男	8	14%
		女	3	5%
		小計	11	19%

	年齡	性別	人數	比例
一般員工	未滿 30	男	0	0%
		女	4	7%
		小計	4	7%
	30 以上 未滿 50	男	8	14%
		女	22	39%
		小計	30	53%
	50 以上	男	4	7%
		女	8	14%
		小計	12	21%

註：比例計算為全體員工除各不同類別之員工數

按性別、地區呈現員工資訊

台灣

類別	男	女	合計
總員工數	20	37	57
永久聘雇員工	0	0	0
臨時員工	0	0	0
無時數保證的員工	0	0	0
全職員工	20	37	57
兼職員工	0	0	0

新進和離職員工

員工流動率對順天的營運穩定至關重要。2023 年順天建設新進員工總數為 9 人，新進比例 15.79%。離職員工總數為 6 人，離職比例 10.53%（新進、離職員工包括年度內新進且離職人員）。為了保持員工的工作滿意度，我們非常重視員工的留任率。我們通過持續追蹤員工的離職情況，以了解離職的原因和趨勢。此外，我們也持續提供具有競爭力的薪資福利、完善的職涯發展規劃、舒適的工作環境和健康的工作氛圍，以吸引優秀人才加入公司並留任，共同為公司的永續發展凝聚共識、向前邁進。

2023 年新進 / 離職員工數與比例（截至 2023/12/31）

	年齡	性別	人數	比例
新進員工	未滿 30	男	0	0%
		女	1	11.1%
		小計	1	11.1%
	30 以上 未滿 50	男	2	22.2%
		女	5	55.6%
		小計	7	77.8%
	50 以上	男	0	0%
		女	1	11.1%
		小計	1	11.1%
離職員工	未滿 30	男	0	0%
		女	1	16.7%
		小計	1	16.7%
	30 以上 未滿 50	男	2	33.3%
		女	3	50.0%
		小計	5	83.3%
	50 以上	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%

薪酬待遇

在順天建設，我們深知員工是公司發展的重要支柱，員工的付出和貢獻是我們取得成功的關鍵因素之一。因此，我們致力於建立一個公平、合理且具競爭力的薪酬待遇制度，鼓勵員工在公司持續發展和進步。並確保薪酬的設定和發放符合法律法規的要求，同時能夠吸引、激勵和留住優秀的人才。根據員工的工作職責、能力表現、市場標準和公司績效等因素，合理設定薪酬水平，並確保薪酬待遇在行業中具有競爭力。同時，我們重視薪酬的平等性，不論種族、性別、年齡或其他身份特徵，都將受到平等對待。我們希望能夠建立一個透明、公開且具有彈性的薪酬制度，使員工在工作中充滿動力和幸福感，並促進公司的長期穩健發展。

此外，我們的福利制度包括醫療保險、退休計劃、專業培訓等，旨在照顧員工的生活和工作需求，提升員工的工作滿意度和忠誠度。我們重視員工的貢獻和價值，並致力於營造一個公平、公正和溫馨的工作環境，讓每一位員工都能夠充分發揮自己的潛力，實現個人職業目標，與公司共同成長。

2023 年男女性別與當地基本薪資比率

單位：新台幣元

	男性	女性
基層人員基本薪資	61,067	48,168
(法定) 基層人員最低薪資	26,400	26,400
超過法定最低薪資倍數	2.31	1.82



男女薪酬比—以每年 12 月薪資為基準

	2021		2022		2023	
職級	男	女	男	女	男	女
一般員工	1	0.79	1	0.75	1	0.79
基層主管	0	0	0	0	0	0
中階主管	0	0	0	0	0	0
高階主管	1	0.86	1	0.88	1	0.89

非主管職年薪平均數及中位數

單位：新台幣仟元

項目	2021	2022	2023
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	33,391	61,362	71,569
非擔任主管職務之全時員工人數	44	46	49
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	759	1,334	1,461
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	777	1,208	1,261

年度總薪酬比率

單位：新台幣仟元

國家 / 地區	台灣
公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工年度總薪酬之中位數的比率	7.80
公司薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比與員工年度總薪酬之中位數增加百分比之比率	0.99

- 註：1. 最高個人年度總薪酬指在一整年中公司所給付之所有薪酬，包括薪資、獎金、股票獎勵、選擇權獎勵、非股權激勵計畫報酬、退休金金額和未既得遞延薪酬收益的變動、所有其它報酬。
2. 其他員工包含高階管理階層，但不包含薪酬最高之特定人；並應分別統計不同營運據點當中的所有員工（不包括該薪酬最高之特定人）年度總薪酬之中位數。
3. 各據點分別計算近 2 年員工年度總薪酬中位數時，中位數不必然是一位員工。

員工績效評核

員工績效評核在企業管理中扮演至關重要的角色，不僅幫助企業管理者了解員工的表現和成果，還能激勵員工提高工作效率和績效水平。順天建設通過客觀公正的評核標準和程序，全面評估員工的工作表現、專業能力和貢獻度。定期的評核和回饋能及時發現員工的優勢和不足，幫助他們調整工作方向，提升工作效率和品質。我們期許這樣的評核機制能激勵員工持續進步，共同實現公司的發展目標。

項目	男性			女性			小計		
	員工總數	接受檢視人數	佔比	員工總數	接受檢視人數	佔比	員工總數	接受檢視人數	佔比
主管職	8	8	100%	3	3	100%	11	11	100%
非主管職	12	12	100%	34	31	91.2%	46	43	93.5%
小計	20	20	100%	37	34	91.9%	57	54	94.7%

註：1. 接受檢視人數不包含到職未滿 3 個月之新進員工 3 人。 2. 參與 1 次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算。

員工福利

順天建設致力於打造一個優良的工作環境，我們重視員工的福利和生活品質。我們建立了完善的福利制度，包括團體保險、勞工退休準備金監督委員會、職工福利委員會、三節獎金、休假、定期員工健檢、員工購屋優惠辦法和員工酬勞等。公司以提供全面的保障和福利為目標，以確保員工的身心健康和 safety。此外，我們遵循公平、透明的原則，根據經營績效和市場標準，制定了公正合理的薪酬政策，並通過績效獎金激勵員工的表現。順天建設將持續努力，不斷改善和豐富員工福利制度，為員工創造更好的工作和生活環境，共同實現企業和員工的共同發展目標。

員工國外旅遊

日本大阪關西五日遊

順天建設為員工策劃了五日遊，讓他們在繁忙工作後能放鬆身心。行程涵蓋了伊勢密境、北野天滿宮、南紀泉區、伊賀流忍者初體驗等景點，以及和歌山的古城和三溫泉米其林饗宴。南紀以海鮮和溫泉聞名，這次旅遊讓員工深刻體驗當地魅力。提供順天、建高員工悠閒與舒適的日本旅遊，享受海鮮與溫泉，讓同仁紓解工作壓力，並具由團體旅遊，凝聚同仁間之向心力。



公司總投入金額為新台幣 170 萬元

員工健檢

年度員工身體定期健康檢查

順天建設重視員工的身體健康，因此定期舉辦員工健康檢查活動。我們提供彈性，讓員工可以選擇就近的住家或他們長期信任的醫療院所進行檢查。健康檢查的時間約為 8 個月，員工可以根據個人的身體狀況或工作安排自行安排檢查日期。此外，我們尊重員工的意願，讓他們可以自由決定是否參加健康檢查，以便在保護個人隱私的前提下照顧自己的身體健康。

總費用為新台幣 259,820 元

員工團險

員工團險及意外險

公司除法定之勞保、健保外，為保障員工生活，增進員工福利，改善勞資關係，促進工作效率，每年均向保險公司投保團險，投保之險種除保障同仁上班發生職災有所理賠外，亦納入下班後在家發生意外之保險，以達到全時照顧同仁之目的。

本年度團險及意外險合計費用新台幣 58,094 元

退休計劃

順天建設致力於維護員工的退休權益，我們設立了完善的退休計畫，以確保員工在退休後能夠享有充足的生活保障。公司訂有「員工退休辦法」，並成立了退休準備金監督委員會，專責監督和管理退休制度的執行。根據勞動基準法的規定，我們計算並提供合理的退休金給予即將退休的員工，並定期評估退休金專戶餘額，確保能夠充分支付員工的退休金需求。

對於適用新制的員工，公司依法提供 6% 的退休金提撥，同時也尊重員工的意願，允許員工自行提撥退休金，並且提供相應的支援和諮詢服務。我們致力於建立一個穩健可靠的退休計畫，以保障員工的退休生活品質，並讓他們安心地迎接退休生活的來臨。

育嬰假

順天建設了解員工在家庭生活方面的需求。因此提供育嬰假等相應措施，以支持員工在育兒期間照顧家庭和孩子。育嬰假不僅是員工的權利，更是公司對員工福祉的承諾。我們希望能夠營造一個支持家庭和孩子成長的溫馨環境，同時保障員工的工作權益和生活品質。2023 年無員工申請育嬰假亦無同仁因育嬰假復職。

人權維護

順天建設對於維護員工的基本人權有著不容妥協的承諾。我們致力於建立一個充分保障人權的職場環境，秉持國際公認的人權保護精神和基本原則，遵循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》以及國際勞工組織相關宣言。同時，我們也堅守國內相關的勞動法規，毫不容忍任何侵犯或違反人權的行為。為了確保這一承諾的貫徹，我們於 2023 年制定了「人權政策」規範文件。

此外，公司全面遵守勞動法規，制定了員工誠信經營道德守則，並定期舉辦勞資會議。同時，我們設置了職工福利委員會，負責監督和保障員工相關權益。我們堅信，每一位公司成員都應該獲得公平和尊嚴的對待，在工作環境中享有應有的權利和保護。

4.2 人才發展

順天建設深信人才是企業發展的關鍵。我們致力於建立全面的人才培育計畫，挖掘、培養和激發員工潛能，以滿足業務發展需求。通過持續培訓，員工提升專業技能、擴展知識並注重技能和素養，培養領導能力，提供實踐經驗和團隊合作機會。我們將根據市場反饋及需求所得之訊息優化計畫，為公司的可持續發展和成長注入源源不斷的動力。

員工教育訓練時數

單位：小時

職級	男	女	合計時數	平均時數
主管	20	30	50	7.1
非主管	68	118	186	8.5
合計時數	88	148	236	8.1
平均時數	8.8	7.8	8.1	

員工訓練金額與時數統計

單位：新台幣元

訓練指標	2021	2022	2023
員工訓練總金額	129,500	96,880	87,092
員工訓練總人次	64	28	29
平均每位員工訓練投入金額	2,023	3,460	3,003

各類別訓練時數及人次

單位：小時

類別 / 年次	2021	2022	2023
新進人員訓練	參與人次	3	8
	總時數	3	8
銷售個案觀摩	參與人次	44	39
	總時數	66	58.5
專業職能教育訓練	參與人次	64	28
	總時數	620	199

4.3 員工溝通

順天建設重視員工與公司的夥伴關係，因為員工是企業組織的根本。我們致力於在勞資雙方和諧穩固的基礎上，共同打造友善的勞雇關係，進而降低勞動風險，實踐永續經營的目標。通過定期召開勞資會議，我們建立了良好的溝通機制，以解決可能存在的問題，確保員工的權益得到充分尊重和保障，並設有多元的溝通管道。

定期勞資會議

每年召開各四次勞資會議和職工福利委員會是我們為了促進勞資雙方良好互動和溝通而設立的重要平台。這些會議有助於解決潛在問題、提高工作效率，並確保員工權益得到充分尊重和保障。在會議中，我們討論勞動事務、福利政策、工作環境等相關議題，並傾聽員工的意見和建議。通過這種密切互動，我們能夠及時了解員工的需求和關注點，並共同尋求解決方案，促進企業的持續發展和員工的個人成長。

員工意見回饋

為確保員工的聲音被充分聽取和解決，我們提供了多種申訴途徑，包括電子信箱和電話與管理部溝通，讓員工隨時提出問題或意見。此外，定期召開會議，為員工提供直接溝通的平台，與管理層面對面交流，共同討論和解決問題。我們致力於建立開放透明的企業文化，鼓勵員工積極參與，確保他們的權益得到充分尊重和保障。這些措施旨在建立良好的勞資關係，促進團隊合作，實現共同的目標。

4.4 職場安全

順天建設深知建築營造業中的工安事件頻傳，因此我們極為重視職業安全衛生法的推廣。我們遵循現行的職業安全衛生法及其他相關法規要求，致力於塑造優質的健康安全工作環境。我們嚴格要求全體員工及所有業務相關之供應商共同遵守職業安全衛生規則。透過全員參與的精神，我們加強員工對於職業安全衛生意識的教育訓練，並強化監督要求供應商確實執行，以降低職業安全衛生事件發生。

「零災害、零事故」一直是順天建設貫徹執行目標，讓工作場所成為安全、健康的環境。在過去三年間，順天建設與主要營造供應商並無員工於工作時發生受傷事件，亦無因公死亡或嚴重職業傷害之情事發生。總公司設置門禁保全管理系統，進行訪客登記換證作業，確保員工工作環境的安全防護。辦公室設置全熱交換器及外氣清淨機，引進新鮮空氣並進行 PM2.5 過濾，提升辦公區域舒適環境，並定期進行辦公區域環境清潔及消毒作業。

在 COVID-19 疫情期間，多次召開防疫會議，研擬相關措施，以打造員工安全與健康辦公環境；並發放居家快篩試劑、且於總公司入口設置體溫量測機及自動感應酒精消毒器等設備，以加強對疫情的防控。

職業傷害統計

項目	2021	2022	2023
年度總工作時數	92,106	94,735	98,608
職業傷害所造成的死亡數量	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害的數量	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率	0	0	0
可記錄之職業傷害的數量	0	0	0
可記錄之職業傷害的比率	0	0	0
失能傷害頻率	0	0	0
失能傷害嚴重率計算	0	0	0

營造供應商管理

為確保職業安全衛生的執行，順天建設在營造供應商管理方面十分重視。在興建個案工程開工前，不僅依規定向政府單位申報施工計劃，同時向勞動部職業安全衛生署申報職業安全衛生工作守則，確實遵循職業安全衛生法令、法規，並對所有相關的職業安全衛生作業進行執行。

在施工計劃中明確列出職業安全衛生的相關要求和措施，並在工地實際施工過程中嚴格執行，確保工地的安全環境和工作人員的健康。

在工地開工後，順天建設實施了以下措施：

1. 要求供應商進場施工人員以及營造供應商所屬現場工地主任及工程師必須持有六小時職業安全衛生講習受訓證書方可進入施工場所。在 2023 年，共有 31 人次達到要求，總時數為 186 小時。
2. 與供應商簽訂工程承攬契約書時，除工程承攬契約條文專責要求需確實執行並遵守職業安全衛生法一切事項，並訂有各項工種危害告知單，提醒供應商負責人施工時應注意事項。
3. 在進行高風險作業前實施危害告知，並查核進場人員資格證照、機具設備相關證件是否齊全，並嚴格執行現場職業安全衛生作業管制。
4. 每日施工前利用工具箱會議簡短告知今日欲進場施工人員、施工注意事項、危害因素等重點提示。

協議組織會議



進場施工前危害告知

開口防護





社會

5

在地關懷 青年培育

5.1 社區公益

5.2 順天文教基金會

5.1 社區公益

順天建設多年於本業上為營造美好的居家與生活環境而努力，同時以回饋社會視為企業應盡責任。我們積極參與各項公益活動，希望能夠為社會做出積極的貢獻。不僅是為了改善生活品質，更是為了啟發更多人關心社會、投入公益事業。我們期待著這種精神能夠在社會上產生更廣泛的影響，讓我們共同努力，實現企業取之於社會、用之於社會的責任。在 2023 年，順天建設贊助總計 13 件，金額達新台幣 3,099,000 元；並舉辦 1 次參訪活動。

編號	單位	內容	金額 新台幣：元
1	苗栗縣苑裡鎮濱海藝文推展協會	苑裡濱海藝文中心藝文展演活動及駐點藝術策展相關工作費用	100,000
2	財團法人公益平台文化基金會	「無名的繆思」捐款	1,080,000
3	福德祠西屯區惠來里管理委員會		2,000
4	中興大學校友總會		300,000
5	財團法人台中市建築文化教育基金會		300,000
6	東海大學	建築系發展基金大學部 107 級畢業展覽活動	100,000

編號	單位	內容	金額 新台幣：元
7	明道中學 (感謝狀)	111 學年度第二學期高中建築及經濟管科 SIG 參訪活動	-
8	複音口琴 / 藝術總監 張志勝	贊助自由簣 色調 口琴無限門票	100,000
9	中興大學校友總會	贊助 104 週年校慶演唱會	100,000
10	台中市政府運動局、台中市不動產開發商業同業公會	贊助 2023 台中城市半程馬拉松	120,000
11	財團法人孩子的書屋文教基金會	公益路跑	100,000
12	財團法人台中市文教基金會	贊助藝文活動	250,000
13	教育部體育署營利事業捐贈 303 專戶	2023 世界棒球經典賽	500,000
14	社團法人台中市北區扶輪社	112 年度捐款	47,000
合計			3,099,000

「無名的繆思」展覽

向財團法人公益平台文化基金會捐款，以支持其舉辦的「無名的繆思」展覽。代表我們對文化藝術事業的支持和重視，希望能夠推動藝術文化的發展，並為社會帶來更多的美好與啟發。



明道中學 111 學年度第二學期高中建築及經濟管科 SIG 參訪活動

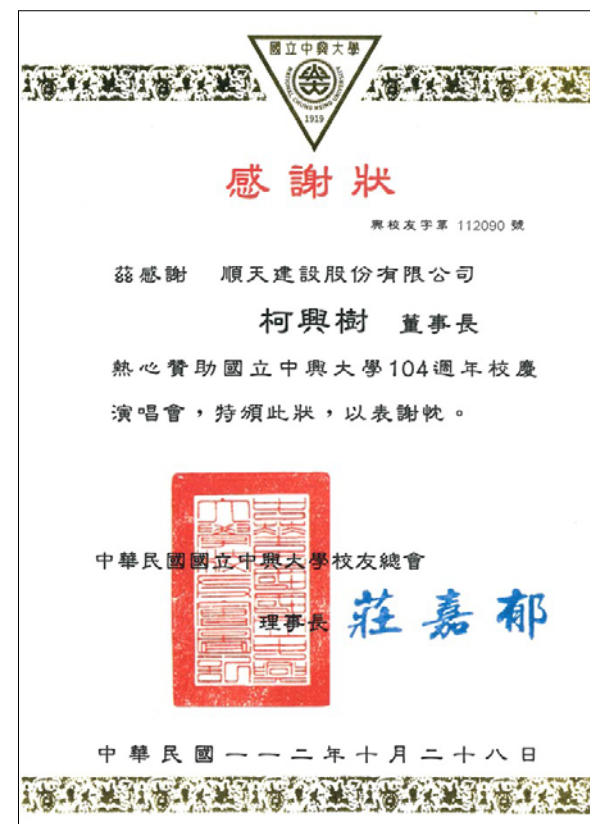
為學生提供了實地參訪的機會，讓他們更深入了解建築和經濟相關領域的知識。希望透過這樣的活動鼓勵學生們對相關領域的興趣和熱情，同時也期待能夠與學校合作，為未來的教育發展貢獻力量。



中興大學 104 週年校慶演唱會

順天建設深知社會責任的重要性，因此積極參與支持各項教育活動。我們希望透過校慶演唱會能夠凝聚校友情誼、分享美好時光的難得機會。我們相信音樂有著凝聚人心的魔力，能讓學生們在歡樂的氛圍中感受到校園的溫暖與美好。

透過這次活動的支持，我們希望能為中興大學帶來一場精彩的活動，讓學生們度過一個難忘的校慶時刻。同時，我們也期待藉著這次活動促進校友之間的交流與合作，共同為學校的發展貢獻力量。我們鼓勵我們的員工及其家屬積極參與，共同創造一個充滿溫馨與歡樂的校園氛圍，讓校慶活動更加豐富多彩。



2023 台中城市半程馬拉松

順天建設贊助了 2023 年台中城市半程馬拉松，這是一個促進健康和凝聚社區的重要活動。我們投入了新台幣 120,000 元的資金，這不僅是對社區住戶、員工以及其眷屬的支持，也是對健康生活方式的鼓勵。

這場馬拉松活動為社區的成員提供了一個難得的機會，讓大家聚集在一起，共同參與健康的運動。不分男女老少都可以藉由參與這項活動，展現自我運動興趣，同時享受運動所帶來的快樂與成就感。我們相信，透過這次活動，可增加社區的凝聚力，人與人之間的關係也會更加緊密。

我們希望透過這次贊助能夠激勵更多人參與體育活動，關注健康生活，並共同打造一個更加健康、活力的社區環境。因此，我們將持續支持類似的活動，為社區的發展和健康做出積極的貢獻。



5.2 順天文教基金會

順天文教基金會於 2014 年順天建設創立，以推廣藝術文化與建築美學為目標，將建築環境和城市美學融合，期望在建築與城市美學的基礎之上，透過藝術與人文，帶給人們心靈感動，實現建築環境與人文藝術合一的理念。

THE 201 ART 順天建築·文化·藝術中心

THE 201 ART 順天建築文化藝術中心是建築、藝術和文化的創意融合，同時也是順天建設企業精神的延伸與品牌價值的體現。THE 201 ART 順天建築文化藝術中心致力於成為一個新興的藝術展演場域，以培養創造性和文化孕育為目標。透過藝術實踐，來探索建築空間、環境及文化結構，以激發跨領域的對話與影響，推動前衛藝術與建築領域的創新。

2023 策展活動

構築・敘事

《構築・敘事 2023 實構築—台中展》於順天建築・文化・藝術中心進行，策展人王增榮、吳耀庭將建築視作一種藝術文本，不僅關注設計、結構和材料等基本元素，更是進一步探索建築的「敘事性」。展覽集合了 15 件台灣住宅和公共建築作品，以及土耳其的台灣—雷伊漢勒世界公民中心，由台灣建築師黃明威、廖嘉舜、張淑征、彭文苑、王銘顯、林聖峰、曾泊銘、蘇富源、王喆、林友寒等人設計；展覽也將展現建築師透過作品傳達的建築理念。展覽不但能夠展示各種建築型態和內在敘事特質，也可以通過五種不同的類別如地理、時空、文化、內在和類型脈絡來進行作品的分類和展示。然而因為建築需滿足多種人文需求，故此展覽亦強調了建築的使用性、審美和環境涵構。



PKNxTAICHUNG #Vol.9 設計師交流之夜在台中

2023 設計師之夜，集結 10 組各領域的創意人 / 創辦人，於 2023 年 11 月 11 日周六晚上，邀請大家一同展開當代文化氛圍研究。在這個特殊的論壇裡，我們將剖析屬於這個時代的 Vibe(氛圍)，深入研究當代思想意識，探索意識所蘊含的意涵，包括對世界的感覺、思維等各種心理過程之總和，這也意味著我們的思緒和情感與這個世界息息相關，相互影響，並共同塑造著我們的存在。彷彿由底層的共振產生共鳴，在我們的身、心、靈之間掀起一波漣漪，回溯過去、清楚現在、期望未來，喋喋不休的前進。

#Vol.9
2023
SAT.

**FIND
YOUR
VIBE**

11.11
19:00-22:30
at THE 201 ART

PechaKucha Night™
Presenters 特邀講者

- 林聖峰 / SHENG FENG LIN
Atelier Or | 主持人 ● 建築設計 Architecture Design
- 陳普 / PU CHEN
EHI 247 Visual art | 負責人 ● 視覺藝術 Visual Art
- 陳伯軒 / GARY CHEN
泊人 ANKR | 主理人 ● 音樂創作 Music Production
- 郭恩禮 / NK KUO
森林木人建築工作室 | 主持人 ● 木構設計 / 實作
Forest-Wood Architectural Design / Build
- 張家翹 / CHIA LING CHANG
messagingleaving 同步留信 | 創辦人 ● 裝置藝術 Installation Art
- 曾令理 / LING LI TSENG
偶然設計 | 共同發起人 ● 空間設計 Spatial Design
- 彭冠傑 / GUAN JIE PENG
POM(Project On Museum) / the MEDIAN | 負責人 / 主理人
● 文化教育 Culture & Education
- 溫佑君 / JUNE WEN
育園 | 創辦人 ● 芳香療法 Aromatherapy
- 楊偉成 / AARON YANG
500輯 | 專案主編 ● 品牌策略 Branding Strategy

Organizer: THE 201 ART 順天建築 · 文化 · 藝術中心
台中西屯區文心路二段201號 82 04-2254-6455 E-mail: the201art@gmail.com
http://www.facebook.com/THE201ART 停車資訊: 順天經貿大樓B3 (參加活動免費停車)

Sponsors: CANJUNE 青園 泊人 ANKR Laloe

小專欄

PechaKucha 源自日文，意指：喋喋不休的閒聊

PechaKucha Night (簡稱 PKN) 2003 年由 Klein Dytham 建築事務所兩位合夥人 Astrid Klein 與 Mark Dytham 在日本東京創立。

一開始只是想提供年輕設計師們一個展現自己的機會，現在，全球已有超過 1000 個城市舉辦，包括紐約、倫敦、東京、上海、阿姆斯特丹、雪梨、舊金山、柏林、開普敦、香港等城市。台中代理授權舉辦的單位就是 THE 201 ART 順天建築 · 文化 · 藝術中心。

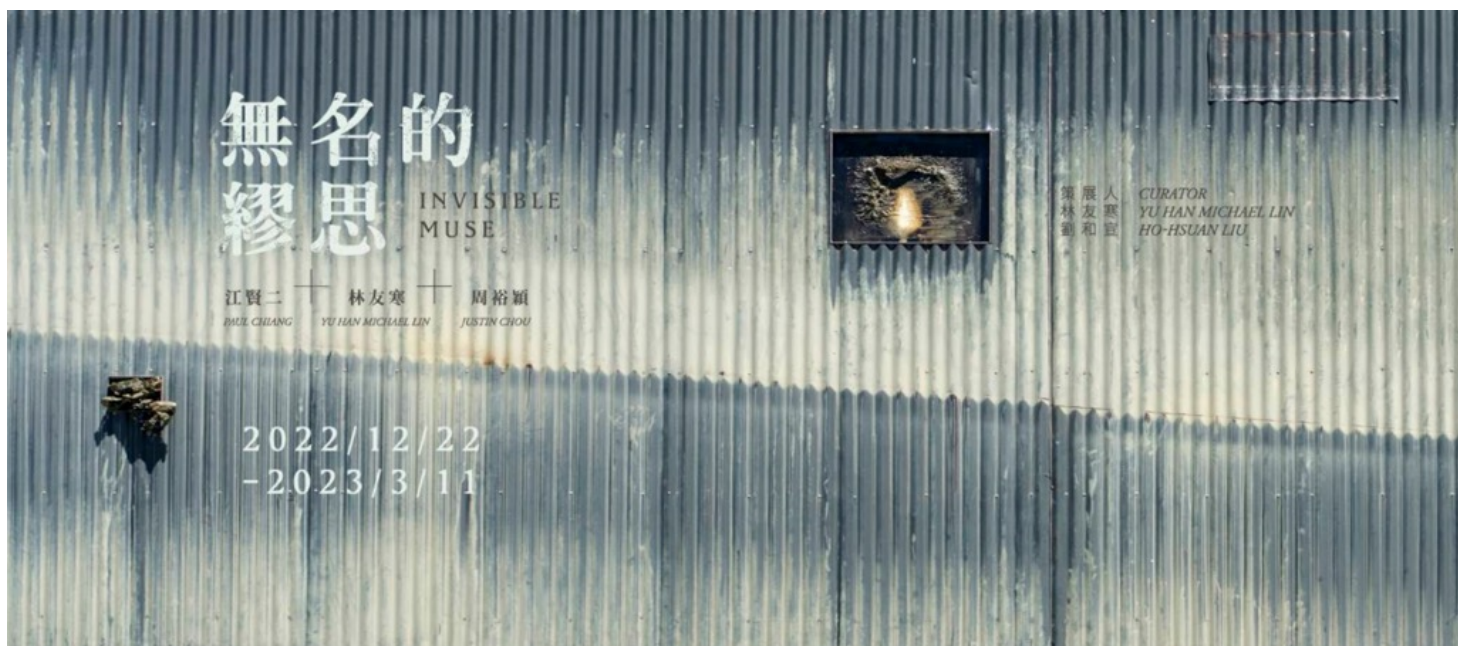
20 x 20 創意規則

每個上台的講者分享 20 張圖片，每張圖片僅有 20 秒的分享時限，因此每人只有「400 秒」的上台時間。沒有枯燥乏味的陳述，只有意猶未盡的靈感交流，無限延伸的創意啟發，帶來最特別且無可取代的交流之夜！

無名的繆思 INVISIBLE MUSE

「繆思 Muse」是掌管藝術與科學的女神，現今則代表著激發藝術家創作靈感的人與事；而「無名的」意指在主流之外，被認為和藝術無關的創作材料與手法，它們或許是跨領域的、未完成的、瑕疵的、廢棄的素材，若換個角度看，「無名」是那些未被發掘的藝術潛能，它們所生成的美麗是未知的，而這些無名的繆思多來自創作者自身的經驗與生活周遭的發現。

此次展覽跨足繪畫、建築與服裝三個領域，透過藝術家江賢二、建築師林友寒、時尚設計師周裕穎的跨界合作，由「撿起」到「發現」，以無名的繆思追尋未知，創造藝術，也以新視角定義「美」。



附錄 - GRI 準則索引

使 用 聲 明 順天建設已依循 GRI 2021 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容。

GRI 1 使用版本 GRI 1：基礎 2021

GRI 產業準則 無（GRI 暫未發行相關產業準則）

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 2-1	組織詳細資訊	1.1 組織概況	23	
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
GRI 2-4	資訊重編	本年度報告書無資訊重編處	-	
GRI 2-5	外部保證／確信	本年度報告書無外部保證 / 確信	-	
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 組織概況	23	
GRI 2-7	員工	4.1 友善職場	95	
GRI 2-8	非員工的工作者	4.1 友善職場	95	

GRI 編碼	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 2-9	治理結構及組成	1.2 公司治理	30	
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 公司治理	30	
GRI 2-11	最高治理單位的主席	1.2 公司治理	30	
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 公司治理	30	
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	1.2 公司治理	30	
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 公司治理	30	
GRI 2-15	利益衝突	1.2 公司治理	30	
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 公司治理	30	
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 公司治理	30	
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 公司治理	30	
GRI 2-19	薪酬政策	1.2 公司治理	30	
GRI 2-20	薪酬決定流程	1.2 公司治理	30	
GRI 2-21	年度總薪酬比率	4.1 友善職場	95	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4	

GRI 編碼	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 2-23	政策承諾	1.3 誠信經營 4.1 友善職場	45 95	
GRI 2-24	納入政策承諾	1.3 誠信經營 4.1 友善職場	45 95	
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 誠信經營 4.3 員工溝通	45 104	
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 誠信經營 4.3 員工溝通	45 104	
GRI 2-27	法規遵循	1.3 誠信經營	45	
GRI 2-28	公協會的會員資格	1.1 組織概況	23	
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	10	
GRI 2-30	團體協約	本公司無團體協約	-	

GRI 3：重大主題 2021

對應 GRI 準則與揭露內容	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
3-1 決定重大主題的流程	利害關係人鑑別與溝通管道	10	
3-2 重大主題列表	重大主題管理	13	
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	

自訂重大主題

重大主題	對應 GRI 準則與揭露內容	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
客戶服務	3-3 重大主題管理	2.3 客戶價值	65	
施工品質	3-3 重大主題管理	2.1 施工品質管理	54	
工程環境管理	3-3 重大主題管理	3.2 工程環境管理	82	
法規遵循	3-3 重大主題管理	1.3 誠信經營	45	

重大主題 GRI 對照

重大主題：營運績效

	對應 GRI 準則與揭露內容	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	
201 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 組織概況	23	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3 氣候變遷因應	88	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 友善職場	95	
	201-4 取自政府之財務援助	1.1 組織概況	23	

重大主題：資訊安全

	對應 GRI 準則與揭露內容	對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	
418 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 資訊安全	49	

重大主題：薪酬福利

對應 GRI 準則與揭露內容		對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	
401 勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1 友善職場	95	
405 員工多元化與平等機會 2016	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1 友善職場	95	

重大主題：職業安全

對應 GRI 準則與揭露內容		對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	
403 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.4 職場安全	105	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	4.4 職場安全	105	
	403-3 職業健康服務	4.4 職場安全	105	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 職場安全	105	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 職場安全	105	

重大主題：職業安全

對應 GRI 準則與揭露內容		對應章節 / 說明	頁碼	省略說明
403 職業安全衛生 2018	403-6 工作者健康促進	4.4 職場安全	105	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 職場安全	105	
	403-9 職業傷害	4.4 職場安全	105	

附錄 - TCFD 建議揭露對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	3.3 氣候變遷因應	88
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	3.3 氣候變遷因應	88
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	3.3 氣候變遷因應	88
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3.3 氣候變遷因應	88
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	3.3 氣候變遷因應	88
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	3.3 氣候變遷因應	88
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	3.3 氣候變遷因應	88
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	3.3 氣候變遷因應	88
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	3.3 氣候變遷因應	88
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	3.3 氣候變遷因應	88
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	3.3 氣候變遷因應	88

附錄 - 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 董事會與管理階層重視永續發展議題，包含辨識各面向涉及營運、財務、環境及氣候變遷等風險。 順天建設於 2022 年成立 ESG 永續報告書編制推行小組，負責永續相關事項推動，包含節能減碳、溫室氣體盤查、氣候變遷等永續議題。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。 從價值鏈 (組織、供應商、客戶端) 角度評估氣候變遷衍生之風險與機會對業務面向、營運面向等影響，並進行財務衝擊評估。並依照發生時間點 (短期、中期、長期) 和各項氣候議題發生可能性與衝擊程度辨識出重大氣候風險與重大氣候機會。 以風險而言，目前政策與法規相關風險，多屬於短期風險，例如國內外溫室氣體減量要求減量、碳稅徵收與相關環境法規日趨嚴格、客戶需求改變以及極端天氣事件的嚴重性程度提升等風險項；中長期風險如法規與政策的不確定性、再生能源法規、產品與服務的強制性法規、降雨型態改變、天氣型態變動劇烈、平均溫度提升等風險所影響；機會面則是仰賴市場需求改變、資源使用效率提升、採用低碳技術等掌握未來可期之商機。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 實體風險可能導致工期延宕，供應鏈中斷、原物料成本提升，員工交通受影響、或直接造成人員傷亡。上述可能發生之風險皆會對公司產生財損，造成直接成本上升、間接成本上升、建築的維護頻率與維護成本增加。 轉型風險則會因為受到法規日趨嚴格，公司投入在環境議題支出可能逐年上升，也有可能因為要執行相關調適與減緩等措施，而增加支出。但若因應或減緩策略成功，亦可帶來長程的獲利以及企業永續的發展。

項目		執行情形
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候風險之辨識、評估及管理流程都參考公司原先鑑別各式營運風險之流程，亦即透過定期的風險辨識、評估、控制、追蹤等程序來管理。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前尚未使用情境分析來評估氣候變遷風險之韌性。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	目前無因應氣候相關風險之轉型計畫。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價。

項目	執行情形
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 短期目標：2024 年溫室氣體排放量較 2022 年減少 1%。 中期目標：2025 年溫室氣體排放量較 2022 年減少 3%。 長期目標：2050 年達碳中和。
9	溫室氣體盤查及確信情形。 溫室氣體盤查結果可參見附表，本公司依循「上市櫃公司永續發展路徑」指引，預計 2028 年完成溫室氣體第三方查證。

溫室氣體盤查及確信情形

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
順天建設	37.89047	0.00855	無確信機構	目前數據尚未確信， 未來將進行盤查與確信
子公司	未進行盤查	-		
合計	37.89047	0.00855		

範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
順天建設	289.21266	0.06524	無確信機構	目前數據尚未確信， 未來將進行盤查與確信
子公司	未進行盤查	-		
合計	289.21266	0.06524		

範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
順天建設 (得自願揭露)	24.11131	0.00544	無確信機構	目前數據尚未確信， 未來將進行盤查與確信

密集度計算標準為 2023 年營業收入 4,433 百萬元



順天建設股份有限公司
SWEETEN REAL ESTATE DEVELOPMENT CO., LTD.

SUSTAINABILITY REPORT

2023