

# 順天建設股份有限公司

## 公司內部重大資訊處理作業程序

### 第一章 總則

#### 第一條 (本作業程序之目的)

依「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」及為建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性，特制定本作業程序，以資遵循。

#### 第二條 (內部重大資訊處理應依法令及本作業程序進行)

本公司辦理內部重大資訊處理及揭露，應依有關法律、命令及臺灣證券交易所之規定及本作業程序辦理。

#### 第三條 (適用對象)

本作業程序適用對象包含本公司之董事、經理人及受僱人。

其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊之人，本公司應促其遵守本作業程序相關規定。

#### 第四條 (內部重大資訊涵蓋範圍)

本作業程序所稱之內部重大資訊係指證券交易法及相關法律、命令暨臺灣證券交易所相關規章所稱之重大消息或重大訊息。

#### 第五條(重大消息成立時點與公開方式)

第四條所述重大消息，其成立時點與公開方式，依證券交易法第 157 條之 1 第 5 項及第 6 項重大消息範圍及其公開方式管理辦法之規定。

#### 第六條(禁止買賣措施與違法效果)

依本作業程序第三條所規範之對象，實際知悉第四條規範之重大影響股票價格之消息時，在該消息明確後，未公開前或公開後十八小時內，不得自行或以他人名義買入或賣出本公司上市之股票或其他具有股權性質之有價證券，違反規定者，即構成內線交易。

違反前項規定者，應依證券交易法第 157 條之 1 負損害賠償責任或連帶賠償責任，並依證券交易法第 171 條之規定負刑事責任。

## **第七條(事先防範內線交易)**

本公司內部人(包括董事、經理人及持有股份超過股份總額百分之十之股東)不得於年度財務報告公告前三十日,和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。

## **第八條(處理內部重大資訊專責單位)**

本公司應設置處理內部重大資訊專責單位,由總經理室及財務部組成,其職責如下:

- 一、負責擬定、修訂本作業程序之草案。
- 二、負責受理有關內部重大資訊處理作業及與本作業程序有關之諮詢、審議及提供建議。
- 三、負責受理有關洩漏內部重大資訊之報告,並擬訂處理對策。
- 四、負責擬訂與本作業程序有關之所有文件、檔案及電子紀錄等資料之保存制度。
- 五、其他與本作業程序有關之業務。

## **第二章 內部重大資訊保密作業程序**

### **第九條(保密防火牆作業-人員)**

本公司董事、經理人及受僱人應以善良管理人之注意及忠實義務,本誠實信用原則執行業務,並簽署聲明書或保密協定。

知悉本公司內部重大資訊之董事、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人。

本公司之董事、經理人及受僱人不得向知悉本公司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開內部重大資訊,對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩露。

### **第十條(保密防火牆作業-物)**

本公司內部重大資訊檔案文件以書面傳遞時,應有適當之保護。

公司內部重大資訊之檔案文件,以書面文件保存於安全之處所。

### **第十一條(保密防火牆之運作)**

本公司應確保前二條所訂防火牆之建立,並採取下列措施:

加強公司未公開之內部重大資訊檔案文件之保管、保密措施。

## **第十二條（外部機構或人員保密作業）**

本公司以外之機構或人員因參與本公司併購、重要備忘錄、策略聯盟、其他業務合作計畫或重要契約之簽訂，應簽署保密協定，並不得洩露所知悉之本公司內部重大資訊予他人。

## **第三章 內部重大資訊揭露之處理程序**

### **第十三條（內部重大資訊評估程序）**

本公司發布重大訊息，應依有關法律、命令及臺灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序、相關問答集及本作業程序辦理，以確保資訊之及時性、正確性及完整性。

本公司決議之重大決策或發生重要事件符合臺灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，權責單位最遲應於事實發生日填報「重大訊息發布申請及評估表」及「重大訊息檢核表」經單位主管簽核後，送交本公司重大訊息專責單位檢視複核後，再送請本公司發言人審核，並於法令規定發布時限前經董事長簽核決行後發布重大訊息。

### **第十四條（發言人制度之落實）**

本公司內部重大資訊之揭露，除法律或法令另有規定外，應由本公司發言人或代理發言人處理，並應確認代理順序；必要時，得由本公司負責人直接負責處理。

本公司發言人及代理發言人之發言內容應以本公司授權之範圍為限，且除本公司負責人、發言人及代理發言人外，本公司人員，非經授權不得對外揭露內部重大資訊。

### **第十五條（內部重大資訊陳核紀錄之保存）**

本公司財務部門為重大訊息專責單位，負責重大訊息之評估、複核、陳核及發布作業，除因緊急情況、非公務時間，得以電子方式陳核外，「重大訊息發布申請及評估表」及「重大訊息檢核表」應以書面作成紀錄並陳核至董事長決行，倘以電子方式評估或陳核者，事後應以書面文件歸檔，前開評估紀錄、陳核文件及相關資料應至少保存五年。

本公司發布重大訊息應留存下列紀錄：

- 一、評估內容。
- 二、評估、複核及決行人員簽名與日期。
- 三、發布之重大訊息內容及適用之法規依據。

四、其他相關資訊。

#### **第十六條（對媒體不實報導之回應）**

媒體報導之內容，如與本公司揭露之內容不符時，本公司應即於公開資訊觀測站澄清及向該媒體要求更正。

#### **第四章 異常情形之處理**

##### **第十七條（異常情形之報告）**

本公司董事、經理人及受僱人如知悉內部重大資訊有洩漏情事，應儘速向專責單位及內部稽核部門報告。

專責單位於接受前項報告後，應擬定處理對策，必要時並得邀集內部稽核等部門商討處理，並將處理結果做成紀錄備查，內部稽核亦應本於職責進行查核。

##### **第十八條（違規處理）**

有下列情事之一者，本公司應追究相關人員責任並採取適當法律措施：

- 一、本公司人員擅自對外揭露內部重大資訊或違反本作業程序或其他法令規定者。
- 二、本公司發言人或代理發言人對外發言之內容超過本公司授權範圍或違反本作業程序或其他法令規定者。

本公司以外之人如有洩漏本公司內部重大資訊之情形，致生損害於本公司財產或利益者，本公司應循相關途徑追究其法律責任。

#### **第五章 內部控制作業及內部教育宣導**

##### **第十九條（內控機制）**

本作業程序納入本公司內部控制制度，內部稽核人員應定期瞭解其遵循情形並作成稽核報告，以落實內部重大資訊處理作業程序之執行。

##### **第二十條（教育宣導）**

本公司於新任董事、經理人就任時，請其簽訂“聲明書”，及發給“董監事法規宣導手冊”及“獨立董事法規宣導手冊”，讓其了解及遵循。

對新任董事、經理人及受僱人應適時提供教育宣導。

#### **第六章 附則**

## 第二十一條

本作業程序經董事會通過後實施，修正時亦同。

## 第二十二條

本規範訂定於中華民國九十八年十二月七日。

第一次修訂於中華民國一〇九年十一月十日。

第二次修訂於中華民國一一一年十一月九日。

第三次修訂於中華民國一一二年十一月九日。

本程序自發佈日施行。